

Organisations- und Personalentwicklungsservice

Organisations- und Personalentwicklungsservice



Inklusiv-Leistungen:

- Unternehmens-Check zur Reduzierung der Fluktuationsverluste und Steigerung der Produktivität
- jährlicher Check-Up zur Unternehmens- und Personalstrategie
- Change-Management
- Personalentwicklung
- Organisationsentwicklung

Zielgruppe:

- Mittelständische Unternehmen
- Eigentümer bzw. Geschäftsführer

Ihre Investition:

- Unternehmens-Check mit Einsparungspotential & Identifikation von Handlungsfeldern, 1.000 Euro zzgl. MWSt.*
- Individuelles Angebot, je nach Unternehmensgröße und Umfang.

* Anrechnung auf die Monatspauschale

Wir bieten mittelständischen Unternehmen mit 20 bis zu 250 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einen Organisations- und Personalentwicklungsservice zur Mitarbeiterbindung und Unternehmensprofilierung.

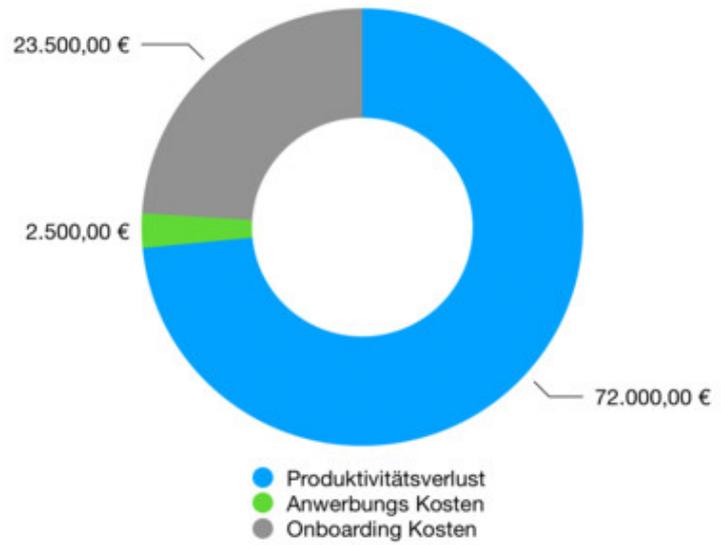
Ihr Nutzen:

- Durch die Reduzierung der Fluktuationsverluste **Mehrerträge von 10.000 bis 560.000 Euro p. a.** (je nach Unternehmensgröße und Branche, siehe Beispielrechnungen)
- **Produktivitätssteigerung** durch Mitarbeiterentwicklung und -bindung
- Steigerung der **Zufriedenheit** Ihrer **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** sowie Erhalt bzw. Steigerung Ihrer Zufriedenheit in der **Geschäftsführung**
- Nachhaltige und effiziente **Mitarbeiterentwicklung und -bindung**
- **Lösungen** in Ihrem Unternehmen für die Bereiche **Organisationsentwicklung, Change-Management, Personalentwicklung** und **Unternehmenskultur**
- dadurch **mehr Zeit** für Ihr **Kerngeschäft**
- **kontinuierliche Verfügbarkeit** eines **externen Experten** für Personal- und Organisationsentwicklung.

Beispielrechnung:

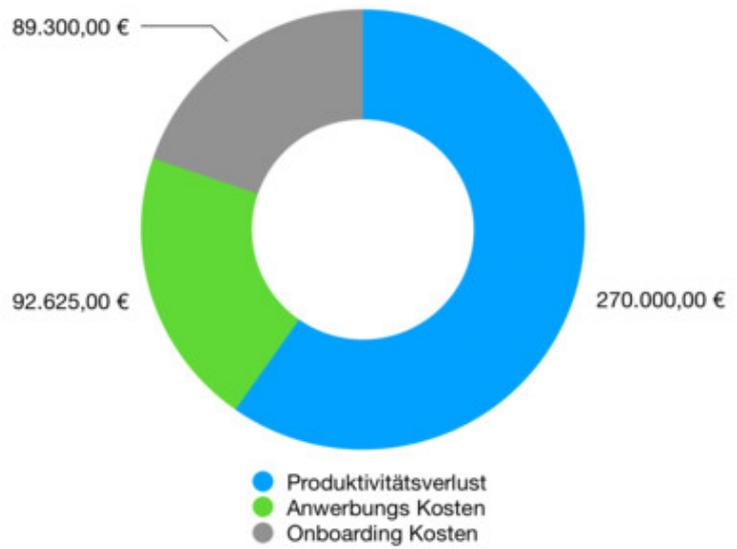
bei Buchung des Organisations- und Personalentwicklungsservice.

Verluste inkl. Produktivitätsverlust
(Unternehmen mit 20 MA)



Einsparungspotential mind. 10.000 € p. a.*

Verluste inkl. Produktivitätsverlust
(Unternehmen mit 75 MA)



Einsparungspotential mind. 38.000 € p. a.*



Einsparungspotential bis zu 560.000 € p.a.*

Diesen Nutzen und Produktivitätssteigerungen erreichen Sie gemeinsam mit uns durch unseren Service für Sie. Wir stehen Ihnen kontinuierlich zur Verfügung mit unserem Wissen und unserer Erfahrung als Unternehmer und Berater.

Im Rahmen dieses Serviceangebots sind wir mit folgenden Inklusivleistungen für Sie da:

- Jährlicher Check-Up:
 - Unternehmensstrategie
 - Personalstrategie
 - Zukunftsfähigkeit
 - Soll-Ist-Vergleich
 - Definition von Handlungsfeldern
- Change-Management:
 - Ist-Analyse
 - Definition von Handlungsfeldern
 - Optional: Umsetzungsplanung und Umsetzungsbegleitung
- Personalentwicklung als Prozessverantwortliche:
 - Onboarding

- Mitarbeiterentwicklung auf Basis der Personalstrategie
 - fachlich
 - methodisch

 - persönlich
- Mitarbeiterbindung
- Führung
- Organisationsentwicklung als Prozessverantwortliche:
 - Kultur-Check
 - Mitarbeiterbefragung
 - Teamentwicklung
 - Ist-Analyse
 - Definition von Handlungsfeldern
 - Optional: Umsetzungsplanung und Umsetzungsbegleitung
 - Prozessmanagement
 - Projektmanagement

Wir sind für Sie da, als kontinuierlicher Ansprechpartner für alle Fragen zur Organisations- und Personalentwicklung auf Geschäftsleitungsebene. Mit unserem Management Summary inklusive Handlungsfeldern verschaffen wir Ihnen einen schnellen Überblick über die oben genannten Themen und die notwendigen Entscheidungen.

Auf Wunsch beraten und begleiten wir Sie bei allen genannten Themen bei der Umsetzungsplanung und der Umsetzung.

* Diese Beispielrechnungen wurden anhand unseres Unternehmens-Check ermittelt und können als Benchmark für Ihr Unternehmen dienen. Aufgrund der Branchenunterschiede können sich diese von Ihrem Unternehmen deutlich unterscheiden. Bei der Ermittlung wurden sehr konservative Szenarien herangezogen, weshalb die Einsparungspotentiale erfahrungsgemäß in der Praxis deutlich höher ausfallen können.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.



Hans Grasser
Geschäftsführer

Berater und Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung, Change-Management, Projektmanagement und Prozessmanagement. Nebenberuflich Verwaltungsleiter und Dozent für Finanzmanagement.

Laura Hölzlwimmer, M.A.



Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.
