

Förderung individueller Stärken durch systematische Personalentwicklung (Seminar-Nr.: 20103)



Termine:

Inhouse nach Vereinbarung,
weitere Termine siehe
Seminarbeschreibung
Druckversion [oder im Anhang](#)

Zeit:

Dauer ca. 4 - 5 Std.
zzgl. zwei individuelle
Telefontermine

Ort:

Raum Rosenheim, Raum
München, Inhouse oder online

Zielgruppen:

- Kita-Leitungen
- Verwaltungsleitungen
- Kita-Verantwortliche in Kommunen

Investition je TeilnehmerIn:

390,- Euro zzgl. MWSt.

Im Seminar erhalten Sie Impulse und Tools, welche sich einfach in Ihren Leitungsalltag integrieren lassen, um Ihre MitarbeiterInnen individuell zu fördern.

Ziele:

- Leichtigkeit im Leitungsalltag durch effiziente Team- und MitarbeiterInnengespräche
- Basis für MitarbeiterInnenzufriedenheit/ MitarbeiterInnenbindung durch individuelle und stärkende Personalentwicklung
- Pragmatische Ansätze für Personalentwicklungskonzepte in Bildungseinrichtungen

Dieses Praxisseminar hilft den TeilnehmerInnen, Team- und MitarbeiterInnengespräche ressourcenorientiert zu gestalten.

Zahlreiche Impulse helfen Ihnen, unterschiedliche Perspektiven einzunehmen. So können Sie die Interaktionen Ihrer MitarbeiterInnen und die sich daraus ergebenden Wechselwirkungen reflektieren und einordnen. Die gewonnenen Erkenntnisse fließen in die systematische Personal- und Teamentwicklungsprozesse ein.

Sie erhalten praxiserprobte Tools für die systematische Personalentwicklung, welche sich auch im anspruchsvollen Bildungsalltag integrieren lassen.

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach dem Seminar ins Handeln kommen können. Deshalb wird jede/r TeilnehmerIn im Anschluss an das Seminar individuell begleitet. Diese Begleitung findet per Telefon bzw. Video-Konferenz statt. Es können individuelle Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort etc. besprochen werden.

Im zweiten Begleitungstermin können Sie den aktuellen Projektstand, besondere Situationen im Team oder andere Fragen mit uns klären.

Außerdem bieten wir individuelle Begleitung in Form von Coaching, Teamseminaren und Beratungen an.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.

Hans Grasser
Geschäftsführer

Berater und Führungskräfte-Coach mit
umfassender Erfahrung in der
Organisationsentwicklung, Change-Management,



Projektmanagement und Prozessmanagement.
Nebenberuflich Verwaltungsleiter und Dozent für
Finanzmanagement.



Laura Hölzlwimmer, M.A.
Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer
Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem
Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle
Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im
Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-
Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie
Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im
Bildungsbereich.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 4 - 5 Stunden (Teilnehmerzahl: mind. 4/ max. 6)*
- Inklusive individuelle Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz)
an zwei weiteren Terminen
 - je ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung in den
folgenden Wochen)
 - Termin 1: Klärung individueller Fragen
 - Termin 2: Review über den aktuellen Projektstand

Online-Variante:

- von 14:00 Uhr bis ca. 16:00 Uhr (Teilnehmerzahl: mind. 2/ max. 4)*
- PC bzw. Tablet mit Internetzugang
- Audio-Verbindung über Headset (Kopfhörer & Mikrofon) oder per
Telefon**
- Zusatzservice:
Unterstützung im Vorfeld für einen optimalen Zugang und Verlauf
des Online-Seminars (telefonische Klärung der Voraussetzungen vor
Ort, Probezugang, u.v.m.)

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 2 bzw. 4 verbindlichen Anmeldungen zustande. Bei mehr
als 4 bzw. 6 Anmeldungen werden wir nach Möglichkeit den weiteren Interessenten alternative
Termine anbieten.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins
deutsche Festnetz an.