

Führungsverständnis (Leadership) in der Gruppe ausbauen und stärken (Seminar-Nr.: 21210)



Termine:

Inhouse nach Vereinbarung,
weitere Termine siehe
Seminarbeschreibung
Druckversion oder im Anhang

Zeit:

Dauer ca. 6 Std.
+ ein individueller
Telefontermin

Ort:

Raum Rosenheim, Raum
München, Inhouse

Zielgruppe:

- Gruppenleitungen/
engagierte
MitarbeiterInnen in
Bildungs- einrichtungen

Investition je TeilnehmerIn:

250,- Euro zzgl. MWSt.

Im Seminar erfahren MitarbeiterInnen in Bildungseinrichtungen, wie sie über die pädagogische Arbeit hinaus souverän wirken und gestalten können.

Ziele:

- Klare und wertschätzende Kommunikation für wahre Harmonie
- "Schmerzpunkte" professionell zur Lösung bringen
- Entfaltung der eigenen Persönlichkeit zur Bereicherung des Teams
- Klärung des eigenen Rollenverständnisses über die pädagogische Arbeit hinaus

Dieses Praxisseminar hilft den TeilnehmerInnen, Mechanismen in sozialen Systemen zu verstehen und zu verinnerlichen/ reflektieren. Durch proaktive Ansätze können Sie "Schmerzpunkte" für sich zur Lösung bringen und mehr Zufriedenheit im Berufsalltag erreichen.

Durch die Kombination aus Theorie und Praxis entsteht ein erweitertes, klares Bild von der eigenen Wirkung und Ihren Wirkungsmöglichkeiten. Sie lernen Werkzeuge kennen, um sich souverän und wertschätzend einzubringen.

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach dem Seminar ins Handeln kommen können. Deshalb wird jede/r TeilnehmerIn im Anschluss an das Seminar individuell begleitet.

Im Rahmen des Seminars erarbeiten die TeilnehmerInnen für sich persönlich den Praxistransfer für eine nachhaltige Umsetzung in der Bildungseinrichtung. Dieser Praxistransfer enthält

- wesentliche Erkenntnisse
- Umsetzungsthemen/ Maßnahmenplanung
- Ziele der Umsetzung

Der Praxistransfer wird von den Teilnehmenden im Anschluss des Seminars mit der jeweiligen Führungskraft abgestimmt.

Eine weitere Begleitung findet durch den individuellen Telefon- bzw. Video-Termin statt. Hierbei können Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort, zum aktuellen Umsetzungsstand, zu besonderen Situationen im Team etc. geklärt werden.

Wir sind auch nach diesem Seminar für Sie da und bieten weitere Module zur Unterstützung für die nachhaltige Umsetzung:

- Basis-Seminare für Leitungen
- Update-Seminare für Leitungen
- Gruppenleitungs- und MitarbeiterInnenseminare

- Teamtag(e)
- individuelle Begleitungs- und Coachingangebote

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.



Hans Grasser
Geschäftsführer

Berater und Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung, Change-Management, Projektmanagement und Prozessmanagement. Nebenberuflich Verwaltungsleiter und Dozent für Finanzmanagement.



Laura Hölzlwimmer, M.A.
Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 6 Stunden (Teilnehmerzahl: mind. 6)*
- Inklusive individueller Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz)** an einem weiteren Terminen. Dauer ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung in den folgenden Wochen) zur Klärung individueller Fragen.

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 6 verbindlichen Anmeldungen zustande.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.