

Teamtage - Toll, ein anderer macht's! - ressourcenorientiert Verantwortlichkeiten definieren (Angebot-Nr.: 21340)



Termine:

- KOSTENLOSES und unverbindliches Vorgespräch
- 1 Teamtag
- 1 Reviewtag
- 1 Reviewgespräch

Zeit:

Die Termine werden im Rahmen des Erstgesprächs definiert.

Ort:

Bei Ihnen vor Ort, auf Wunsch werden geeignete Räumlichkeiten organisiert (Kosten sind nicht im Seminarpreis enthalten).

Zielgruppen:

- Teams in Bildungseinrichtungen

Ihre Investition:

2.450,- Euro zzgl. MWSt.

An diesen Teamtagen schaffen Sie für sich und Ihr Team Klarheit, was im Bildungsalltag wesentlich ist und wie die MitarbeiterInnen sich mit Ihren Stärken optimal einbringen können und müssen, um die gemeinsamen Ziele zu erreichen.

Ziele:

- Klarheit über Sinn & Zweck der täglichen Arbeit
- Klarheit über die individuellen Stärken und Bedürfnisse
- Vereinbarung über die nachhaltige Umsetzung im Bildungsalltag

Dieses Teamseminar hilft Ihnen, Ihr Team zu dynamisieren und für die wesentlichen Aufgaben im Bildungsalltag zu sensibilisieren. Hierbei liegt der Fokus zum einen auf den Notwendigkeiten des Alltags, zum anderen auf der intrinsischen Motivation ihrer Mitarbeiter. Die Themen aus dem Bildungsalltag werden verwendet, um die eigene Haltung zur Bildungsarbeit und zur Zusammenarbeit im Team, zu hinterfragen und ggf. anzupassen.

Die Zielsetzung des ersten Teamtages ist, Commitment für den Sinn & Zweck der Arbeit herzustellen. Außerdem werden Werkzeuge vermittelt, damit die Teammitglieder ihr tägliches Tun in Ausrichtung auf diesen Zweck hinterfragen.

Am zweiten Teamtag erfolgt eine Reflexion über den Alltag. Es werden einfache Werkzeuge zur Optimierung der Abläufe vorgestellt und in Gruppenarbeiten auf die Bildungseinrichtung angewendet.

Eine konsequente Umsetzung führt sowohl bei Ihren MitarbeiterInnen als auch bei Ihnen zu einer Entlastung im Bildungsalltag.

Damit das Ergebnis im Bildungsalltag nachhaltig implementiert werden kann, findet ein Reviewgespräch mit dem Team statt. Hierbei werden offene Fragen der Umsetzung geklärt. Außerdem wird definiert, was für die Implementierung im Alltag notwendig ist.

Die Teamtage werden von zwei Trainern begleitet.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.

Hans Grasser
Geschäftsführer

Berater und Führungskräfte-Coach mit



umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung, Change-Management, Projektmanagement und Prozessmanagement. Nebenberuflich Verwaltungsleiter und Dozent für Finanzmanagement.



Laura Hölzlwimmer, M.A.
Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf:

- KOSTENLOSES und unverbindliches Vorgespräch (Dauer ca. 2 Std.)
 - Teamtag und Reviewtag mit ca. 3 Monaten Abstand
 - Dauer je Teamtag ca. 6 Std. (zzgl. Pausenzeiten)
 - Reviewgespräch mit der Leitung bzw. mit dem Leitungsteam (Dauer ca. 2 Std.)
-