

Aktuelle Angebote für Bildungseinrichtungen

(Stand: 25.01.2021)



Unternehmen
Bildung
LEBEN

Seminare für Leitungen und stellv. Leitungen




	<p>Leitungskonzept für Kitas zur nachhaltigen Organisations- und Personalentwicklung</p>	<p><u>Seminar-Nr: 20111</u></p>
	<p>Hohe Zufriedenheit in Bildungseinrichtungen durch zweckorientierte Prozessoptimierung</p>	<p><u>Seminar-Nr: 20131</u></p>
	<p>Förderung individueller Stärken durch systematische Personalentwicklung</p>	<p><u>Seminar-Nr: 20141</u></p>
	<p>Als Leitung kraftvoll wirken für mehr Leichtigkeit im Bildungsalltag</p>	<p><u>Seminar-Nr: 20121</u></p>
	<p>Zertifizierte Leitung von Bildungseinrichtungen</p>	<p><u>Seminar-Nr: 20112</u></p>
	<p>Als Leitungsteam gemeinsam führen und wirken - Dynamisches Duo, statt als stellv. Leitung zwischen den Stühlen</p>	<p><u>Angebot-Nr: 20152</u></p>
	<p>Begleitung im Leitungsalltag - Raus aus der Supervisionsschleife</p>	<p><u>Angebot-Nr: 20151</u></p>

Aktuelle Angebote für Bildungseinrichtungen

(Stand: 25.01.2021)



Unternehmen
Bildung
LEBEN

Seminare für Teams und Gruppenleitungen		
	Teamtage - Hat alles einen Sinn!?	<u>Angebot-Nr: 20161</u>
	Als Gruppenleitung souverän und sicher	<u>Angebot-Nr: 20162</u>
	Als Teammitglied souverän wirken und gestalten	<u>Angebot-Nr: 20163</u>
	Anmeldeformulare:	- <u>Seminare</u> - <u>Online-Seminare</u>
	Terminübersicht aller Seminare:	Anhang



Termine:

- Inhouse nach Vereinbarung
- Die aktuelle Terminübersicht finden Sie im [Anhang](#) bzw. auf unserer [Homepage](#)

Zeit:

Dauer ca. 3 - 4 Std.
zzgl. zwei
individuelle
Telefontermine

Ort:

Raum Rosenheim,
Raum München,
Inhouse oder online

Zielgruppen:

- Kita-Leitungen
- Verwaltungsleitungen
- Kita-Verantwortliche in Kommunen

Investition je Teilnehmer*in:

320,- Euro zzgl.
MWSt.

Leitungskonzept für Kitas zur nachhaltigen Organisations- und Personalentwicklung (Seminar-Nr: 20111)

Im Seminar wird das Leitungskonzept (weiter-)entwickelt und die Voraussetzungen für eine nachhaltige und agile Organisations- und Personalentwicklung geschaffen.

Ziele:

- Zeitersparnis bei der Erstellung des Leitungskonzepts*** und des Maßnahmenplans (zur Beantragung des Leitungs- und Verwaltungsbonus) durch pragmatische Ansätze in der Praxis
- Sorgen und Nöte der Mitarbeiter*innen und Spannungen in den Teams (insbes. in der Krise) transparent machen
- Positiven Rahmen geben, für Chancen während und nach der Krise
- Rahmenbedingungen schaffen, um die Mitarbeiter*innenzufriedenheit/ Mitarbeiter*innenbindung zu fördern
- Rahmenbedingungen schaffen für die Stärkung der Eigenverantwortung
- Profil als Führungskraft für die Bildungseinrichtung schärfen

Dieses Praxisseminar hilft den Teilnehmer*innen, ein tragfähiges Leitungskonzept mit Maßnahmen zu erstellen, welches die Basis für die Organisations- und Personalentwicklung der nächsten Monate/ Jahre sein kann.

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach dem Seminar ins Handeln kommen können. Deshalb wird jede*r Teilnehmer*in im Anschluss an das Seminar individuell begleitet. Diese Begleitung findet per Telefon bzw. Video-Konferenz statt. Es können individuelle Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort u.s.w. besprochen werden.

Im zweiten Termin nach dem Seminar können Sie den aktuellen Projektstand, besondere Situationen im Team oder andere Fragen mit uns klären.

Wir sind auch nach diesem Seminar für Sie da und bieten weitere Module zur Unterstützung für die nachhaltige Umsetzung:

- Zweckorientierte Prozessoptimierung in der Kita
- Weiterentwicklung des persönlichen Führungsverständnisses, für mehr Leichtigkeit im Alltag als Kita-Leitung
- Zielgerichtete Kommunikation fördern, für wahre Harmonie im Team
- Systematisierung der Personalentwicklung zur Förderung der individuellen Stärken
- Schärfung des Rollen- und Wirkungsbewusstseins als Kita-Leitung

Außerdem bieten wir individuelle Begleitung in Form von Coaching, Teamseminaren und Beratungen an.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da:



Hans Grasser

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement. Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich.



Laura Hölzlwimmer, M.A.

studierte Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik in München. Nach einer mehrjährigen Tätigkeit im Wissenschaftsmanagement ist sie seit Herbst 2017 Trägerverantwortliche für sieben KiTas.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 3 - 4 Stunden (Teilnehmer*innen: mind. 4/ max. 6)*
- Inklusive individuelle Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz) an zwei weiteren Terminen
 - je ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung in den folgenden Wochen)
 - Termin 1: Klärung individueller Fragen
 - Termin 2: Review über den aktuellen Projektstand

Online-Variante:

- von 14:00 Uhr bis ca. 16:00 Uhr (Teilnehmer*innen: mind. 2/ max. 4)*
- PC bzw. Tablet mit Internetzugang
- Audio-Verbindung über Headset (Kopfhörer & Mikrofon) oder per Telefon**
- Zusatzservice:
- Unterstützung im Vorfeld für einen optimalen Zugang und Verlauf des Online-Seminars (telefonische Klärung der Voraussetzungen vor Ort, Probezugang, u.v.m.)

Unternehmen-Bildung-Leben

Bolkam 13a · 83104 Tuntenhausen · Germany

T +49 (0) 8065 906 7735 · M +49 (0) 170 8587516

HGrasser@u-b-l.org · www.u-b-l.org

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 2 bzw. 4 verbindlichen Anmeldungen zustande. Bei mehr als 4 bzw. 6 Anmeldungen werden wir nach Möglichkeit den weiteren Interessenten alternative Termine anbieten.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.

*** Es findet keine Rechtsberatung statt. Für Rechtssicherheit empfehlen wir das Leitungskonzept und die Maßnahmen mit den verantwortlichen Aufsichtsbehörden abzustimmen.



Unternehmen
Bildung
LEBEN



Termine:

- Inhouse nach Vereinbarung
- Die aktuelle Terminübersicht finden Sie im [Anhang](#) bzw. auf unserer [Homepage](#)

Zeit:

Dauer ca. 3 - 4 Std.
+ zwei individuelle
Telefontermine

Ort:

Raum Rosenheim,
Raum München,
Inhouse oder online

Zielgruppen:

- Führungskräfte in Bildungseinrichtungen
- Verwaltungsleitungen
- Kita-Verantwortliche in Kommunen

Investition je Teilnehmer*in:
320,- Euro zzgl.
MWSt.

Hohe Zufriedenheit in Bildungseinrichtungen durch zweckorientierte Prozessoptimierung (Seminar-Nr. 20131)

Im Seminar können Sie Ihre Vision für die Bildungseinrichtung als Basis nutzen um den Managementaufwand zu reduzieren und die Zufriedenheit aller Anspruchsgruppen steigern.

Ziele:

- Reduzierung des Managementaufwands für Führungskräfte in Bildungseinrichtungen
- Impulse um die Mitarbeiter*innenzufriedenheit/ Mitarbeiter*innenbindung zu fördern
- Profil der Bildungseinrichtung weiter schärfen und ins Erleben bringen

Dieses Praxisseminar hilft den Teilnehmer*innen, die eigene Vision für die Bildungseinrichtung (weiter) zu entwickeln. Sie erfahren wie daraus ein Zweck abgeleitet werden kann, der allen Beteiligten im Alltag als „roter Faden“, zur pragmatischen Prozessoptimierung im laufenden Kita-Betrieb dienen kann.

Zahlreiche Impulse helfen Ihnen das Geschehen in Ihren Bildungseinrichtungen und die Chancen für die Weiterentwicklung zu reflektieren.

Durch praxisnahe Beispiele wird aufgezeigt, wie einfach Prozessoptimierung im Alltag gelingen kann und welche besondere Rolle hierbei die Kommunikation spielt.

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach dem Seminar ins Handeln kommen können. Deshalb wird jede*r Teilnehmer*in im Anschluss an das Seminar individuell begleitet. Diese Begleitung findet per Telefon bzw. Video-Konferenz statt. Es können individuelle Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort u.s.w. besprochen werden.

Im zweiten Begleitungstermin nach dem Seminar können Sie den aktuellen Projektstand, besondere Situationen im Team oder andere Fragen mit uns klären.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da:



Hans Grasser

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement. Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich.



Laura Hölzlwimmer, M.A.

studierte Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik in München. Nach einer mehrjährigen Tätigkeit im Wissenschaftsmanagement ist sie seit Herbst 2017 Trägerverantwortliche für sieben KiTas.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 3 - 4 Stunden (Teilnehmer*innen: mind. 4/ max. 6)*
- Inklusive individuelle Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz) an zwei weiteren Terminen
 - je ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung in den folgenden Wochen)
 - Termin 1: Klärung individueller Fragen
 - Termin 2: Review über den aktuellen Projektstand

Online-Variante:

- von 14:00 Uhr bis ca. 16:00 Uhr (Teilnehmer*innen: mind. 2/ max. 4)*
- PC bzw. Tablet mit Internetzugang
- Audio-Verbindung über Headset (Kopfhörer & Mikrofon) oder per Telefon**
- Zusatzservice:
- Unterstützung im Vorfeld für einen optimalen Zugang und Verlauf des Online-Seminars (telefonische Klärung der Voraussetzungen vor Ort, Probezugang, u.v.m.)

Unternehmen-Bildung-Leben

Bolkam 13a · 83104 Tuntenhausen · Germany

T +49 (0) 8065 906 7735 · M +49 (0) 170 8587516

HGrasser@u-b-l.org · www.u-b-l.org

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 2 bzw. 4 verbindlichen Anmeldungen zustande. Bei mehr als 4 bzw. 6 Anmeldungen werden wir nach Möglichkeit den weiteren Interessenten alternative Termine anbieten.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.



Förderung individueller Stärken durch systematische Personalentwicklung (Seminar-Nr. 20141)

Im Seminar erhalten Sie Impulse und Tools welche sich einfach in Ihren Leitungsalltag integrieren lassen, um Ihre Mitarbeiter*innen individuell zu fördern.

Ziele:

- Leichtigkeit im Leitungsalltag durch effiziente Team- und Mitarbeiter*innengespräche
- Basis für Mitarbeiterinnen*zufriedenheit/ Mitarbeiter*innenbindung durch individuelle und stärkende Personalentwicklung
- Pragmatische Ansätze für Personalentwicklungskonzepte in Bildungseinrichtungen

Dieses Praxisseminar hilft den Teilnehmer*innen, Team- und Mitarbeiter*innengespräche ressourcenorientiert zu gestalten. Zahlreiche Impulse helfen Ihnen unterschiedliche Perspektiven einzunehmen. Um die Interaktionen Ihrer Mitarbeiter*innen und die sich daraus ergebenden Wechselwirkungen zu reflektieren und einzuordnen. Die gewonnenen Erkenntnisse fließen in die systematischen Personal- und Teamentwicklungsprozesse ein.

Sie erhalten praxiserprobte Tools für die systematische Personalentwicklung, welche sich auch im anspruchsvollen Bildungsalltag integrieren lassen.

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach dem Seminar ins Handeln kommen können. Deshalb wird jede*r Teilnehmer*in im Anschluss an das Seminar individuell begleitet. Diese Begleitung findet per Telefon bzw. Video-Konferenz statt. Es können individuelle Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort u.s.w. besprochen werden.

Im zweiten Begleitungstermin nach dem Seminar können Sie den aktuellen Projektstand, besondere Situationen im Team oder andere Fragen mit uns klären.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Termine:

- Inhouse nach Vereinbarung
- Die aktuelle Terminübersicht finden Sie im [Anhang](#) bzw. auf unserer [Homepage](#)

Zeit:

Dauer ca. 3 - 4 Std.
+ zwei individuelle Telefontermine

Ort:

Raum Rosenheim,
Raum München,
Inhouse oder online

Zielgruppen:

- Führungskräfte in Bildungseinrichtungen
- Verwaltungsleitungen
- Kita-Verantwortliche in Kommunen

Investition je Teilnehmer*in:

320,- Euro zzgl. MWSt.

Wir sind gerne für Sie da:



Hans Grasser

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement. Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich.



Laura Hölzlwimmer, M.A.

studierte Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik in München. Nach einer mehrjährigen Tätigkeit im Wissenschaftsmanagement ist sie seit Herbst 2017 Trägerverantwortliche für sieben KiTas.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 3 - 4 Stunden (Teilnehmer*innen: mind. 4/ max. 6)*
- Inklusive individuelle Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz) an zwei weiteren Terminen
 - je ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung in den folgenden Wochen)
 - Termin 1: Klärung individueller Fragen
 - Termin 2: Review über den aktuellen Projektstand

Online-Variante:

- von 14:00 Uhr bis ca. 16:00 Uhr (Teilnehmer*innen: mind. 2/ max. 4)*
- PC bzw. Tablet mit Internetzugang
- Audio-Verbindung über Headset (Kopfhörer & Mikrofon) oder per Telefon**
- Zusatzservice:
- Unterstützung im Vorfeld für einen optimalen Zugang und Verlauf des Online-Seminars (telefonische Klärung der Voraussetzungen vor Ort, Probezugang, u.v.m.)

Unternehmen-Bildung-Leben

Bolkam 13a · 83104 Tuntenhausen · Germany

T +49 (0) 8065 906 7735 · M +49 (0) 170 8587516

HGrasser@u-b-l.org · www.u-b-l.org

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 2 bzw. 4 verbindlichen Anmeldungen zustande. Bei mehr als 4 bzw. 6 Anmeldungen werden wir nach Möglichkeit den weiteren Interessenten alternative Termine anbieten.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.



Unternehmen
Bildung
LEBEN



Als Leitung kraftvoll wirken für mehr Leichtigkeit im Bildungsalltag (Seminar-Nr. 20121)

Im Seminar erhalten Sie die Möglichkeit, anhand von Impulsen und Reflexionen Ihr Leitungsverständnis zu reflektieren. So entdecken Sie Erfolgsverhinderungsprogramme und erreichen mehr Leichtigkeit im Führungsalltag

Termine:

- Inhouse nach Vereinbarung
- Die aktuelle Terminübersicht finden Sie im [Anhang](#) bzw. auf unserer [Homepage](#)

Zeit:

Dauer ca. 3 - 4 Std.
+ zwei individuelle
Telefontermine

Ort:

Raum Rosenheim,
Raum München,
Inhouse oder online

Zielgruppen:

- Führungskräfte in Bildungseinrichtungen
- Verwaltungsleitungen
- Kita-Verantwortliche in Kommunen

Investition je Teilnehmer*in:

320,- Euro zzgl.
MWSt.

Ziele:

- Erfolgsverhinderungsprogramme erkennen und Handlungsalternativen für mehr Leichtigkeit entdecken
- Bewusstsein für klare Kommunikation weiter ausbauen
- Ein neues Führungsverständnis ist formuliert und wird ge- bzw. erlebt

Dieses Praxisseminar hilft den Teilnehmer*innen, die eigenen Handlungsmuster durch Impulse und Reflexionsfragen zu erkennen. In den individuellen Terminen können Erlebnisse aus dem Alltag reflektiert werden und alternative Handlungsmuster entdeckt werden.

Durch die Kombination aus Theorie und Praxis entsteht ein erweitertes, klares und wirkungsvolles Führungs-Selbstverständnis, welches in der Praxis in Teilen bereits etabliert ist und im Verlauf weiter professionalisiert werden kann.

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach dem Seminar ins Handeln kommen können. Deshalb wird jede*r Teilnehmer*in im Anschluss an das Seminar individuell begleitet. Diese Begleitung findet per Telefon bzw. Video-Konferenz statt. Es können individuelle Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort u.s.w. besprochen werden.

Im zweiten Begleitungstermin nach dem Seminar können Sie den aktuellen Projektstand, besondere Situationen im Team oder andere Fragen mit uns klären.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da:



Hans Grasser

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement. Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich.



Laura Hölzlwimmer, M.A.

studierte Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik in München. Nach einer mehrjährigen Tätigkeit im Wissenschaftsmanagement ist sie seit Herbst 2017 Trägerverantwortliche für sieben KiTas.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 3 - 4 Stunden (Teilnehmer*innen: mind. 4/ max. 6)*
- Inklusive individuelle Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz) an zwei weiteren Terminen
 - je ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung in den folgenden Wochen)
 - Termin 1: Klärung individueller Fragen
 - Termin 2: Review über den aktuellen Projektstand

Online-Variante:

- von 14:00 Uhr bis ca. 16:00 Uhr (Teilnehmer*innen: mind. 2/ max. 4)*
- PC bzw. Tablet mit Internetzugang
- Audio-Verbindung über Headset (Kopfhörer & Mikrofon) oder per Telefon**
- Zusatzservice:
- Unterstützung im Vorfeld für einen optimalen Zugang und Verlauf des Online-Seminars (telefonische Klärung der Voraussetzungen vor Ort, Probezugang, u.v.m.)

Unternehmen-Bildung-Leben

Bolkam 13a · 83104 Tuntenhausen · Germany

T +49 (0) 8065 906 7735 · M +49 (0) 170 8587516

HGrasser@u-b-l.org · www.u-b-l.org

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 2 bzw. 4 verbindlichen Anmeldungen zustande. Bei mehr als 4 bzw. 6 Anmeldungen werden wir nach Möglichkeit den weiteren Interessenten alternative Termine anbieten.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.



Termine:

- Inhouse nach Vereinbarung
- jährlich März - Oktober in Rosenheim und München

Zeit:

Je Modul 1 Tag
+ Telefontermin nach jedem Modul

Ort:

Raum Rosenheim,
Raum München,
Inhouse

Zielgruppen:

- Kita-Leitungen
- stellv. Kita-Leitungen
- Mitarbeiter*innen auf dem Weg zur Leitung
- Verwaltungsleitungen
- Kita-Verantwortliche in Kommunen

Investition je Teilnehmer*in:

1.850,- Euro zzgl. MWSt.

Zertifizierte Leitung von Bildungseinrichtungen (Seminar-Nr: 21112)

Praxisorientiertes Seminar mit 4 Modulen und individuellem Coaching. Authentisch und souverän wirken. Mitarbeiter*innen zielgerichtet und mit Leichtigkeit begleiten.

Nach Absolvierung aller vier Module erhalten Sie ein Zertifikat über die vermittelten Inhalte.

Modul 1 Leistungsgrundlagen

- Erstellung bzw. Überarbeitung eines individuellen Leitungskonzepts mit pragmatischen Ansätzen aus der Praxis
- Sorgen und Nöte der Mitarbeiter*innen und Spannungen in den Teams (insbes. in der Krise) transparent machen
- Positiven Rahmen geben, für Chancen der Entwicklung
- von der Reaktion in die Aktion kommen
- Rahmenbedingungen schaffen, um die Mitarbeiter*innenzufriedenheit/ Mitarbeiter*innenbindung zu fördern
- Rahmenbedingungen schaffen für die Stärkung der Eigenverantwortung
- Profil als Leitung für Bildungseinrichtungen schärfen

Modul 2 Kraftvoll wirken - mehr Leichtigkeit im Bildungsalltag

- Erfolgsverhinderungsprogramme erkennen und Handlungsalternativen für mehr Leichtigkeit entdecken
- Bewusstsein für klare Kommunikation weiter ausbauen
- Ein neues Leitungsverständnis ist formuliert und wird ge- bzw. erlebt

Modul 3 Individuelle Stärken fördern - systematische Personalentwicklung

- Leichtigkeit im Leistungsalltag durch effiziente Team- und Mitarbeiter*innengespräche
- Basis für Mitarbeiter*innenzufriedenheit/ Mitarbeiter*innenbindung durch individuelle und stärkende Personalentwicklung
- Pragmatische Ansätze für Personalentwicklungskonzepte in Bildungseinrichtungen

Modul 4

Hohe Zufriedenheit durch zweckorientierte Prozessoptimierung

- Reduzierung des Managementaufwands für Leitungen von Bildungseinrichtungen
- Impulse um die Mitarbeiter*innenzufriedenheit/ Mitarbeiter*innenbindung zu fördern
- Profil der Bildungseinrichtung weiter schärfen und ins Erleben bringen

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach dem Seminar ins Handeln kommen können. Deshalb wird jede*r Teilnehmer*in im Anschluss an das Seminar individuell begleitet. Diese Begleitung findet per Telefon bzw. Video-Konferenz statt. Es können individuelle Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort u.s.w. besprochen werden.

Am Ende der Ausbildung findet eine praxisorientierte mündliche Prüfung zu allen vier Modulen statt, nach dessen bestehen ein Zertifikat ausgestellt wird.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da:



Hans Grasser

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement. Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich.



Laura Hölzlwimmer, M.A.

studierte Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik in München. Nach einer mehrjährigen Tätigkeit im Wissenschaftsmanagement ist sie seit Herbst 2017 Trägerverantwortliche für sieben KiTas.

Ablauf:

- Beginn 9:00 bis ca. 16:00 Uhr
- Teilnehmer*innen: mind. 4/ max. 6*
- Inklusive individuelle Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz**) nach jedem Modul
 - je ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung)
 - Klärung individueller Fragen
 - Review über die aktuelle Situation vor Ort

Unternehmen-Bildung-Leben

Bolkam 13a · 83104 Tuntenhausen · Germany

T +49 (0) 8065 906 7735 · M +49 (0) 170 8587516

HGrasser@u-b-l.org · www.u-b-l.org

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 2 bzw. 4 verbindlichen Anmeldungen zustande. Bei mehr als 4 bzw. 6 Anmeldungen werden wir nach Möglichkeit den weiteren Interessenten alternative Termine anbieten.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.



Dynamisches Duo - statt zwischen den Stühlen (Angebot-Nr. 20152)



Begleitungskonzept vor Ort für Leitungen und ihre Stellvertretungen in Bildungseinrichtungen, für ein zielgerichtetes und stärkenorientiertes Miteinander.

Ziele:

- Eigene Motivationsfaktoren und die daraus folgenden Wechselwirkungen im Leitungsalltag erkennen
- Reflexion der aktuellen Situation und des jeweiligen Rollenverständnisses
- Das Führungsverständnis aller Beteiligten ist formuliert, aufeinander abgestimmt und im Alltag erprobt

Die Rolle der stellvertretenden Leitung ist in Bildungseinrichtungen unterschiedlich ausgeprägt. Der Nutzen dieser Stelle und die Zufriedenheit aller Beteiligten (Team, stellvertretende Leitung und Leitung) hängt stark von der Zusammenarbeit zwischen Leitung, Stellvertretung und Team ab. Hier setzt dieses Begleitungskonzept gleichsam an der Wurzel an:

- Es werden die Motivationsfaktoren der Leitung und Stellvertretung ermittelt und ins Erleben gebracht.
- Die Reflexionen des Alltags sorgen für gemeinsame Blickwinkel und die sich daraus ergebenden Potentiale im eigenen Wirken und in der Zusammenarbeit.
- Die Rollen der Leitung und der Stellvertretung werden mit dem persönlichen Führungsverständnis in Einklang gebracht und definiert.

Für die praxisnahe Umsetzung sorgen die Termine vor Ort, die Begleitungstermine per Telefon bzw. Video-Konferenz sowie ein Review am Ende der Begleitung. Für die Begleitung ist ein Zeitraum von 4 - 8 Monaten vorgesehen.

Ablauf:

- Dauer je Begleitungseinheit ca. 2 Stunden
- Inklusive zwei Begleitungseinheiten per Telefon bzw. Video-Konferenz zwischen den Vor-Ort-Terminen je ca. 1 Std.
- Erstellung eines REISS Motivations Profils (c) inkl. persönlichem Auswertungsgespräch

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Termine:

- KOSTENLOSES und unverbindliches Erstgespräch
- je 4 vor Ort und 2 Telefon-Termine

Zeit:

Die Termine werden im Rahmen des Erstgesprächs definiert.

Ort:

In unseren Räumlichkeiten oder bei Ihnen vor Ort.

Zielgruppen:

- Leitungen und ihre Stellvertretungen in/ von Bildungseinrichtungen

Ihre Investition:

(je Leitung bzw. Stellvertretung)
725,- Euro zzgl. MWSt.

Wir sind gerne für Sie da:



Hans Grasser

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement. Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich.



Laura Hölzlwimmer, M.A.

studierte Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik in München. Nach einer mehrjährigen Tätigkeit im Wissenschaftsmanagement ist sie seit Herbst 2017 Trägerverantwortliche für sieben KiTas.

Unternehmen-Bildung-Leben

Bolkam 13a · 83104 Tuntenhausen · Germany

T +49 (0) 8065 906 7735 · M +49 (0) 170 8587516

HGrasser@u-b-l.org · www.u-b-l.org



Termine:

- KOSTENLOSES und unverbindliches Erstgespräch
- je 4 vor Ort und Telefon-Termine

Zeit:

Die Termine werden im Rahmen des Erstgesprächs definiert.

Ort:

In unseren Räumlichkeiten oder bei Ihnen vor Ort.

Zielgruppen:

- Leitungen in/ von Bildungseinrichtungen
- Verwaltungsleitungen

Ihre Investition:

1.850,- Euro zzgl. MWSt.

Begleitung im Leitungsalltag - Raus aus der Supervisionsschleife (Angebot-Nr. 20151)

Begleitungskonzept für Leitungen von Bildungseinrichtungen, um Handlungsfelder welche an der Wurzel wirken, zu identifizieren und zielgerichtete Lösungen nachhaltig in den Alltag zu integrieren.

Ziele:

- Teamdynamiken erkennen und adäquate Führungsimpulse setzen
- Klare Rahmenbedingungen für wahre Harmonie herstellen
- Entwicklung einer vertrauensvollen und zielgerichteten Kommunikationskultur
- Erkennen von Erfolgsverhinderungsprogrammen und Handlungsalternativen für mehr Leichtigkeit im Leitungsalltag

Dieses Begleitungskonzept setzt an der Wurzel von wiederkehrenden Symptomen im Alltag an, welche oft auf den ersten Blick unabhängig von einander, bzw. trotz unterschiedlichster Maßnahmen, immer wieder auftreten.

Durch die Reflexion des Leitungsalltags, konkreten Impulsen und wertvollen Tools, werden aus den Geschehnissen des Alltags die Kernbotschaften ermittelt. Aus diesen Erkenntnissen werden konkrete Handlungsfelder definiert und wirkungsvolle Führungsimpulse abgeleitet.

Bei Bedarf besteht auch die Möglichkeit in einem der Beratungstermine das Team oder Teammitglieder zu integrieren, um einen 360 Grad Blick auf die Thematiken zu erreichen.

In den folgenden Schritten werden Sie bei der Lösungsentwicklung für die Handlungsfelder begleitet. Dabei wird besonderer Wert darauf gelegt, dass Ihr Handeln authentisch, souverän und von Sicherheit geprägt ist.

Ablauf:

- Dauer je Begleitungseinheit ca. 2 Stunden
- Inklusive individuelle Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz) zwischen den Begleitungsterminen je ca. 1 Std.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da:



Hans Grasser

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement. Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich.



Laura Hölzlwimmer, M.A.

studierte Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik in München. Nach einer mehrjährigen Tätigkeit im Wissenschaftsmanagement ist sie seit Herbst 2017 Trägerverantwortliche für sieben KiTas.

Unternehmen-Bildung-Leben

Bolkam 13a · 83104 Tuntenhausen · Germany

T +49 (0) 8065 906 7735 · M +49 (0) 170 8587516

HGrasser@u-b-l.org · www.u-b-l.org

Teamtage - Hat alles einen Sinn!? (Angebot-Nr.: 20161)



Inhouse-Seminar für Teams in Bildungseinrichtungen um Klarheit hinsichtlich der Ansprüche und Ziele im Team zu erreichen und diese in Einklang mit dem Umfeld zu bringen.

Ziele:

- Abstand von der operativen Hektik gewinnen
- Mentale und emotionale EINSicht auf die gemeinsamen Ziele erreichen
- Die Bedürfnisse und Stärken im Team (an)erkennen und nachhaltig in den Alltag integrieren

Dieses Inhouse-Seminar hilft Ihnen und dem Team Ihrer Einrichtung den nötigen Abstand zur Hektik des Arbeitsalltags zu erreichen. Dies schafft Freiraum für Kreativität, Achtsamkeit und Regeneration.

Die Inhalte des Teamtages werden im Vorfeld im Rahmen eines Vorgesprüches mit Ihnen als Leitung der Bildungseinrichtung individuell abgestimmt.

Am Teamtag werden die Bedürfnisse und Erwartungen an die tägliche Bildungsarbeit und an das Miteinander (Kinder, Eltern, Kollegen, Träger, ...) geklärt. "Nebenbei" können die Teilnehmer*innen für sich mehr Klarheit gewinnen, wo hierbei die eigenen Bedürfnisse, Erwartungen und Stärken liegen. Es entsteht ein gemeinsames Bild, welches im Alltag die Kommunikation zielgerichteter und wirkungsvoller werden lässt.

Der Reviewtag dient allen Beteiligten als Orientierungshilfe, um die Nachhaltigkeit des Teamtags zu reflektieren. Es werden Fragen geklärt wie z. B.: Was sich im Alltag bewährt hat, was ggf. vergessen bzw. übersehen wurde, welche Fragen, Hürden und Ideen im Nachgang oder im täglichen Miteinander entstanden sind.

Die Teamtage sind so konzipiert um Sie und Ihre KollegInnen in ein Gefühl der Leichtigkeit und Freiheit zu bringen, während die Ergebnisse quasi von selbst entstehen.

Beide Tage werden von zwei Trainern begleitet.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Termine:

- **KOSTENLOSES** und unverbindliches Vorgespräch
- 1 Teamtag
- 1 Reviewtag
- 1 Reviewgespräch

Zeit:

Die Termine werden im Rahmen des Erstgesprüches definiert.

Ort:

Bei Ihnen vor Ort, auf Wunsch werden geeignete Räumlichkeiten organisiert (Kosten sind nicht im Seminarpreis enthalten).

Zielgruppen:

- Teams in Bildungseinrichtungen

Ihre Investition:

2.450,- Euro zzgl. MWSt.

Wir sind gerne für Sie da:



Hans Grasser

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement. Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich.



Laura Hölzlwimmer, M.A.

studierte Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik in München. Nach einer mehrjährigen Tätigkeit im Wissenschaftsmanagement ist sie seit Herbst 2017 Trägerverantwortliche für sieben KiTas.

Ablauf:

- KOSTENLOSES und unverbindliches Vorgespräch (Dauer ca. 2 Std.)
- Teamtag und Reviewtag mit ca. 3 Monaten Abstand
- Dauer je Teamtag ca. 6 Std. (zzgl. Pausenzeiten)
- Reviewgespräch mit der Leitung bzw. mit dem Leitungsteam (Dauer ca. 2 Std.)

Unternehmen-Bildung-Leben

Bolkam 13a · 83104 Tuntenhausen · Germany

T +49 (0) 8065 906 7735 · M +49 (0) 170 8587516

HGrasser@u-b-l.org · www.u-b-l.org

Als Gruppenleitung souverän und sicher (Seminar-Nr. 20162)



In diesem Seminar schaffen Sie für sich eine sichere Basis für souveränes und professionelles Wirken als Gruppenleitung auch in herausfordernden (Gesprächs-) Situationen.

Ziele:

- Professioneller Umgang mit Konflikten (Eltern, Kolleg*innen und Leitungsteam)
- Eigenverantwortung im "Kleinteam" übernehmen und fördern
- Eigenes Rollenverständnis klären und gesunde Grenzen setzen

In diesem Praxisseminar erfahren Sie, wie sie Konflikte rechtzeitig wahrnehmen und adäquat darauf reagieren können. Lernen Sie einige ihrer Triggerpunkte kennen und beherrschen.

Durch die Erfahrungen aus diesem Seminar können Sie Handlungsalternativen entwickeln, und zu mehr Gelassenheit und Souveränität rund um das Thema Elternarbeit gelangen.

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach dem Seminar ins Handeln kommen können. Deshalb wird jede*r Teilnehmer*in im Anschluss an das Seminar individuell begleitet. Diese Begleitung findet per Telefon bzw. Video-Konferenz statt. Es können individuelle Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort u.s.w. besprochen werden.

Im zweiten Begleitungstermin nach dem Seminar können Sie ihren aktuellen Stand, besondere Situationen im Team oder andere Fragen mit uns klären.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Termine:

- Inhouse nach Vereinbarung
- Die aktuelle Terminübersicht finden Sie im [Anhang](#) bzw. auf unserer [Homepage](#)

Zeit:

Dauer ca. 3 - 4 Std.
+ zwei individuelle
Telefontermine

Ort:

Raum Rosenheim,
Raum München,
Inhouse

Zielgruppen:

- Gruppenleitungen in Bildungseinrichtungen

Investition je Teilnehmer*in:

320,- Euro zzgl.
MWSt.

Wir sind gerne für Sie da:



Hans Grasser

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement. Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich.



Laura Hölzlwimmer, M.A.

studierte Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik in München. Nach einer mehrjährigen Tätigkeit im Wissenschaftsmanagement ist sie seit Herbst 2017 Trägerverantwortliche für sieben KiTas.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 3 - 4 Stunden (Teilnehmer*innen: mind. 4/ max. 6)*
- Inklusive individuelle Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz) an zwei weiteren Terminen
 - je ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung in den folgenden Wochen)
 - Termin 1: Klärung individueller Fragen
 - Termin 2: Review über den aktuellen Projektstand

Unternehmen-Bildung-Leben

Bolkam 13a · 83104 Tuntenhausen · Germany

T +49 (0) 8065 906 7735 · M +49 (0) 170 8587516

HGrasser@u-b-l.org · www.u-b-l.org

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 2 bzw. 4 verbindlichen Anmeldungen zustande. Bei mehr als 4 bzw. 6 Anmeldungen werden wir nach Möglichkeit den weiteren Interessenten alternative Termine anbieten.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.

Als Teammitglied souverän wirken und gestalten (Seminar-Nr. 20163)



Im Seminar erfahren Mitarbeiter*innen in Bildungseinrichtungen wie sie über die pädagogische Arbeit hinaus souverän wirken und gestalten können.

Ziele:

- Klare und wertschätzende Kommunikation für wahre Harmonie
- "Schmerzpunkte" professionell zur Lösung bringen.
- Entfaltung der eigenen Persönlichkeit zur Bereicherung des Teams
- Klärung des eigenen Rollenverständnisses über die pädagogische Arbeit hinaus

Dieses Praxisseminar hilft den Teilnehmer*innen, Mechanismen in sozialen Systemen zu verstehen und zu verinnerlichen/ reflektieren. Durch proaktive Ansätze können Sie "Schmerzpunkte" für sich zur Lösung bringen und mehr Zufriedenheit im Berufsalltag erreichen.

Durch die Kombination aus Theorie und Praxis entsteht ein erweitertes, klares Bild von der eigenen Wirkung und Ihren Wirkungsmöglichkeiten. Sie lernen Werkzeuge kennen um sich souverän und wertschätzend einzubringen.

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach dem Seminar ins Handeln kommen können. Deshalb wird jede*r Teilnehmer*in im Anschluss an das Seminar individuell begleitet. Diese Begleitung findet per Telefon bzw. Video-Konferenz statt. Es können individuelle Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort u.s.w. besprochen werden.

Im zweiten Begleitungstermin nach dem Seminar können Sie den aktuellen Umsetzungsstand, besondere Situationen im Team oder andere Fragen mit uns klären.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Termine:

- Inhouse nach Vereinbarung
- Die aktuelle Terminübersicht finden Sie im [Anhang](#) bzw. auf unserer [Homepage](#)

Zeit:

Dauer ca. 3 - 4 Std.
+ zwei individuelle Telefontermine

Ort:

Raum Rosenheim,
Raum München,
Inhouse

Zielgruppen:

- Mitarbeiter*innen in Bildungseinrichtungen

Investition je Teilnehmer*in:

320,- Euro zzgl.
MWSt.

Wir sind gerne für Sie da:



Hans Grasser

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement. Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich.



Laura Hölzlwimmer, M.A.

studierte Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik in München. Nach einer mehrjährigen Tätigkeit im Wissenschaftsmanagement ist sie seit Herbst 2017 Trägerverantwortliche für sieben KiTas.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 3 - 4 Stunden (Teilnehmer*innen: mind. 4/ max. 6)*
- Inklusive individuelle Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz) an zwei weiteren Terminen
 - je ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung in den folgenden Wochen)
 - Termin 1: Klärung individueller Fragen
 - Termin 2: Review über den aktuellen Projektstand

Unternehmen-Bildung-Leben

Bolkam 13a · 83104 Tuntenhausen · Germany

T +49 (0) 8065 906 7735 · M +49 (0) 170 8587516

HGrasser@u-b-l.org · www.u-b-l.org

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 2 bzw. 4 verbindlichen Anmeldungen zustande. Bei mehr als 4 bzw. 6 Anmeldungen werden wir nach Möglichkeit den weiteren Interessenten alternative Termine anbieten.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.



Anhang

Terminübersicht Seminare

Seminar-Nr.	Seminarbezeichnung	Anzahl p. a.	Termin	Ort Beginn	Termin	Ort Beginn	Termin	Ort Beginn
20111	Leitungskonzept für Kitas zur nachhaltigen Organisations- und Personalentwicklung	7	19.01.21	Rosenheim 09:00 Uhr	26.01.21	München 09:00 Uhr	28.01.21	Online 14:00 Uhr
			25.03.21	Rosenheim 09:00 Uhr	01.04.21	München 09:00 Uhr		
			08.06.21	Rosenheim 09:00 Uhr	15.06.21	München 09:00 Uhr		
20112	Zertifizierte Leitung von Bildungseinrichtungen	2	Start im März	Rosenheim	Start im März	München		
20121	Als Leitung kraftvoll wirken für mehr Leichtigkeit im Bildungsalltag	5	23.02.21	Rosenheim 09:00 Uhr	02.03.21	München 09:00 Uhr	04.03.21	Online 14:00 Uhr
			13.07.21	Rosenheim 09:00 Uhr	20.07.21	München 09:00 Uhr		
20131	Hohe Zufriedenheit in Bildungseinrichtungen durch zweckorientierte Prozess-optimierung	5	30.03.21	Rosenheim 09:00 Uhr	06.04.21	München 09:00 Uhr	08.04.21	Online 14:00 Uhr
			12.10.21	Rosenheim 09:00 Uhr	19.10.21	München 09:00 Uhr		
20141	Förderung individueller Stärken durch systematische Personalentwicklung	5	04.05.21	Rosenheim 09:00 Uhr	10.05.21	München 09:00 Uhr	12.05.21	Online 14:00 Uhr
			16.11.21	Rosenheim 09:00 Uhr	23.11.21	München 09:00 Uhr		