



Unternehmen
Bildung
LEBEN

BILDUNGSKATALOG



FÜR BILDUNGSEINRICHTUNGEN

Unternehmen-Bildung-Leben GbR
Kunstmühlstraße 14 · 83026 Rosenheim
info@u-b-l.org · www.u-b-l.org

Vielen Dank

für Ihr Interesse am Bildungskatalog von Unternehmen-Bildung-Leben. Wir haben für Sie ein breites Spektrum aus Angeboten zusammengestellt. Darin sind unsere langjährigen Erfahrungen in der Arbeit mit Menschen abgebildet, die wir in verschiedenen Formaten an Sie weitergeben möchten, um Sie, Ihre Teams und Menschen, die Sie begleiten, in der Entwicklung I(i)hres Potenzials zu unterstützen. Wir wünschen Ihnen eine anregende Lektüre und freuen uns auf Ihre Buchungsanfrage.

Wer wir sind

Unternehmen-Bildung-Leben bietet ein Netzwerk, in dem sich Menschen für Menschen engagieren, um diese zu mehr Selbst-Bewusstsein und Eigenverantwortlichkeit zu führen. Die pragmatischen und praxisorientierten Bildungsangebote von Unternehmen-Bildung-Leben richten sich an Führungskräfte in Unternehmen, gemeinnützigen Organisationen und Bildungseinrichtungen. Außerdem bieten wir Privatpersonen, welche sich in herausfordernden Lebenssituationen befinden, eine professionelle Begleitung, um ihren individuellen Weg zu finden und ihre Talente zu entfalten.

Wofür wir stehen

Wir möchten Sie dabei begleiten, Ihr eigenes Potential, oder das Ihrer MitarbeiterInnen zu entdecken und zu entfalten und dabei ein stärker ausgeprägtes Bewusstsein für sich selbst zu entwickeln, damit bislang unentdeckte bzw. nicht voll ausgeschöpfte Talente zum Tragen und Strahlen kommen können.

Unsere Ausbildungs- und Begleitungsangebote zielen außerdem darauf zu vermitteln, wie Sie diese Erfahrungen in Ihren Führungs- und Arbeitsalltag integrieren können. So können Sie auch die Ihnen anvertrauten Menschen dabei begleiten, ihr Potential zu entfalten, um selbstbewusst, souverän und eigenverantwortlich handeln zu können. Dadurch steigert sich die Wirksamkeit der Unternehmung, der Organisation und jeder beteiligten Person, während der Führungs- und (Arbeits)Alltag in größerer Leichtigkeit erlebt wird.



Hans Grasser
Geschäftsführer



Laura Hölzlwimmer
Geschäftsführerin

Buchungsanfragen und Infos unter:

info@u-b-l.org
www.u-b-l.org/kontakt.html



Unternehmen
Bildung
LEBEN

Entwicklungsbereiche

- **Führung**
- **Teamentwicklung**
- **Qualifizierung / Zertifizierung**
- **Zeit- und Energiemanagement**
- **(Neu-)Orientierung**
- **Vision – Strategie – Changemanagement**
- **Konfliktmanagement**
- **Professionelle Gesprächsführung**
- **Leadership Horse Camp**

Nähere Infos unter: www.u-b-l.org

Entwicklungsprozesse

Die Entwicklungsangebote von Unternehmen-Bildung-Leben GbR werden im Baukastensystem, zugeschnitten auf die Kundenbedürfnisse, angeboten.

Die Vermittlung erfolgt durch folgende Methodiken:



Seminar



Coaching



Beratung

Zielgruppen

- GeschäftsführerInnen
- Führungskräfte
- ProjektleiterInnen
- Führungskräftenachwuchs
- Teams
- Bildungseinrichtungen und gemeinnützige Organisationen

Führungsseminare Basis - Leitungskonzept für Leitungen und stellv. Leitungen

Seite	Thema	Seminar-Nr.	Methodik
6	Leitungskonzept für Kitas zur nachhaltigen Organisations- und Personalentwicklung	20101	
9	Hohe Zufriedenheit in Bildungseinrichtungen durch zweckorientierte Prozessoptimierung	20102	
11	Förderung individueller Stärken durch systematische Personalentwicklung	20103	
13	Als Leitung kraftvoll wirken für mehr Leichtigkeit im Bildungsalltag	20104	
15	Qualifizierte Leitung von Bildungseinrichtungen/ Kita-Leitung	20105	

Angebote und Seminare für Leitungen und stellv. Leitungen

Seite	Thema	Seminar-Nr.	Methodik
18	MitarbeiterInnen gewinnen, integrieren, und entwickeln	21101	
21	„Schwierige“ Situationen, MitarbeiterInnen oder Teams begleiten, Potentiale erkennen und entwickeln	21102	
24	Gesteigerte Wirksamkeit durch systematische Kommunikation zu allen Anspruchsgruppen, informelle Führung	21103	
27	Agile Führung/ Leitung in der Praxis	21104	
30	Dynamisches Duo - statt zwischen den Stühlen	21111	
32	Begleitung im Leitungsalltag - Raus aus der Supervisionsschleife	21112	

Seminare für Gruppenleitungen und engagierte MitarbeiterInnen

Seite	Thema	Seminar-Nr.	Methodik
34	Führungsverständnis (Leadership) in der Gruppe ausbauen und stärken	21210	
36	Als Gruppenleitung oder engagiertes Teammitglied souverän und sicher wirken	21220	
38	Konzeption & Kindeswohl im Mittelpunkt des Bildungsalltags	21230	
40	Führung und vorbildhaftes Verhalten für gelungene Pädagogik und Leichtigkeit im Team und in der Gruppe	21240	

Angebote für Teamentwicklung und Teamtage

<i>Seite</i>	<i>Thema</i>	<i>Seminar-Nr.</i>	<i>Methodik</i>
42	Teamtag: Stärken- & Ressourcenorientierung mittels Reiss-Motivations-Profil®	21310	
44	Teamtag: Souverän gegenüber allen Anspruchsgruppen durch gesunde Grenzen	21320	
46	Teamtage: Hat alles einen Sinn!?	21330	
48	Teamtage: Toll, ein anderer macht's! - ressourcenorientiert Verantwortlichkeiten definieren	21340	
50	Teamtag: Leichtigkeit durch Konzentration auf das Wesentliche	21350	

Leitungskonzept für Kitas zur nachhaltigen Organisations- und Personalentwicklung (Seminar-Nr.: 20101)



Termine:

Inhouse nach Vereinbarung,
weitere Termine siehe
Seminarbeschreibung
Druckversion oder im Anhang

Zeit:

Dauer ca. 4 - 5 Std.
zzgl. zwei individuelle
Telefontermine

Ort:

Raum Rosenheim, Raum
München, Inhouse oder online

Zielgruppen:

- Kita-Leitungen
- Verwaltungsleitungen
- Kita-Verantwortliche in Kommunen

Investition je

TeilnehmerIn:

390,- Euro zzgl. MWSt.

Im Seminar wird das Leitungskonzept (weiter-)entwickelt und die Voraussetzungen für eine nachhaltige und agile Organisations- und Personalentwicklung geschaffen.

Ziele:

- Zeitersparnis bei der Erstellung/ Aktualisierung des Leitungskonzepts und des Maßnahmenplans durch pragmatische Ansätze aus der Praxis
- Sorgen und Nöte der MitarbeiterInnen und Spannungen in den Teams transparent machen
- Einen positiven Rahmen geben, für Chancen aus den Herausforderungen im Bildungsalltags
- von der Reaktion in die Aktion kommen
- Rahmenbedingungen schaffen, um die MitarbeiterInnenzufriedenheit und MitarbeiterInnenbindung zu fördern
- Rahmenbedingungen schaffen für die Stärkung der Eigenverantwortung
- Profil als Führungskraft für die Bildungseinrichtung schärfen

Dieses Praxisseminar hilft den TeilnehmerInnen, ein tragfähiges Leitungskonzept mit Maßnahmen zu erstellen, welches die Basis für die Organisations- und Personalentwicklung der nächsten Monate/ Jahre sein kann.

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach dem Seminar ins Handeln kommen können. Deshalb wird jede/r TeilnehmerIn im Anschluss an das Seminar individuell begleitet. Diese Begleitung findet per Telefon bzw. Video-Konferenz statt. Es können individuelle Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort etc. besprochen werden.

Im zweiten Termin nach dem Seminar können Sie den aktuellen Projektstand, besondere Situationen im Team oder andere Fragen mit uns klären.

Wir sind auch nach diesem Seminar für Sie da und bieten weitere Module zur Unterstützung für die nachhaltige Umsetzung:

- Zweckorientierte Prozessoptimierung in der Kita
- Weiterentwicklung des persönlichen Führungsverständnisses, für mehr Leichtigkeit im Alltag als Kita-Leitung
- Zielgerichtete Kommunikation fördern, für wahre Harmonie im Team
- Systematisierung der Personalentwicklung zur Förderung der individuellen Stärken
- Schärfung des Rollen- und Wirkungsbewusstseins als Kita-Leitung

Außerdem bieten wir individuelle Begleitung in Form von

Coaching, Teamseminaren und Beratungen an.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.



Hans Grasser

Geschäftsführer

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement.

Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich



Laura Hölzlwimmer, M.A.

Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 3 - 4 Stunden (Teilnehmerzahl: mind. 4/ max. 6)*
- Inklusive individuelle Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz) an zwei weiteren Terminen
 - je ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung in den folgenden Wochen)
 - Termin 1: Klärung individueller Fragen
 - Termin 2: Review über den aktuellen Projektstand

Online-Variante:

- von 14:00 Uhr bis ca. 16:00 Uhr (Teilnehmerzahl: mind. 2/ max. 4)*
- PC bzw. Tablet mit Internetzugang
- Audio-Verbindung über Headset (Kopfhörer & Mikrofon) oder per Telefon**
- Zusatzservice:
Unterstützung im Vorfeld für einen optimalen Zugang und Verlauf des Online-Seminars (telefonische Klärung der Voraussetzungen vor Ort, Probezugang, u.v.m.)

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 2 bzw. 4 verbindlichen Anmeldungen zustande. Bei mehr als 4 bzw. 6 Anmeldungen werden wir nach Möglichkeit den weiteren Interessenten alternative Termine anbieten.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.

Hohe Zufriedenheit in Bildungseinrichtungen durch zweckorientierte Prozessoptimierung (Seminar-Nr.: 20102)



Termine:

Inhouse nach Vereinbarung,
weitere Termine siehe
Seminarbeschreibung
Druckversion [oder im Anhang](#)

Zeit:

Dauer ca. 4 - 5 Std.
zzgl. zwei individuelle
Telefontermine

Ort:

Raum Rosenheim, Raum
München, Inhouse oder online

Zielgruppen:

- Kita-Leitungen
- Verwaltungsleitungen
- Kita-Verantwortliche in Kommunen

Investition je TeilnehmerIn:

390,- Euro zzgl. MWSt.

Im Seminar können Sie Ihre Vision für die Bildungseinrichtung als Basis nutzen, um den Managementaufwand zu reduzieren und die Zufriedenheit aller Anspruchsgruppen zu steigern.

Ziele

- Reduzierung des Managementaufwands für Führungskräfte in Bildungseinrichtungen
- Impulse, um die MitarbeiterInnenzufriedenheit/ MitarbeiterInnenbindung zu fördern
- Profil der Bildungseinrichtung weiter schärfen und ins Erleben bringen

Dieses Praxisseminar hilft den TeilnehmerInnen, die eigene Vision für die Bildungseinrichtung (weiter) zu entwickeln. Sie erfahren, wie daraus ein Zweck abgeleitet werden kann, der allen Beteiligten im Alltag als „roter Faden“ dienen kann, und damit der pragmatischen Prozessoptimierung im laufenden Kita-Betrieb.

Zahlreiche Impulse helfen Ihnen, das Geschehen in Ihren Bildungseinrichtungen und die Chancen für die Weiterentwicklung zu reflektieren.

Durch praxisnahe Beispiele wird aufgezeigt, wie einfach Prozessoptimierung im Alltag gelingen kann und welche besondere Rolle hierbei die Kommunikation spielt.

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach dem Seminar ins Handeln kommen können. Deshalb wird jede/r TeilnehmerIn im Anschluss an das Seminar individuell begleitet. Diese Begleitung findet per Telefon bzw. Video-Konferenz statt. Es können individuelle Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort u.s.w. besprochen werden.

Im zweiten Begleitungstermin können Sie den aktuellen Projektstand, besondere Situationen im Team oder andere Fragen mit uns klären.

Außerdem bieten wir individuelle Begleitung in Form von Coaching, Teamseminaren und Beratungen an.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.

Hans Grasser
Geschäftsführer

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung
in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt



Prozessmanagement.
Nebenberuflich Verwaltungsleiter im
Bildungsbereich



Laura Hölzlwimmer, M.A.
Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 4 - 5 Stunden (Teilnehmerzahl: mind. 4/ max. 6)*
- Inklusive individuelle Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz) an zwei weiteren Terminen
- je ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung in den folgenden Wochen)
- Termin 1: Klärung individueller Fragen
- Termin 2: Review über den aktuellen Projektstand

Online-Variante:

- von 14:00 Uhr bis ca. 16:00 Uhr (Teilnehmerzahl: mind. 2/ max. 4)*
- PC bzw. Tablet mit Internetzugang
- Audio-Verbindung über Headset (Kopfhörer & Mikrofon) oder per Telefon**
- Zusatzservice: Unterstützung im Vorfeld für einen optimalen Zugang und Verlauf des Online-Seminars (telefonische Klärung der Voraussetzungen vor Ort, Probezugang, u.v.m.)

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 2 bzw. 4 verbindlichen Anmeldungen zustande. Bei mehr als 4 bzw. 6 Anmeldungen werden wir nach Möglichkeit den weiteren Interessenten alternative Termine anbieten.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.

Förderung individueller Stärken durch systematische Personalentwicklung (Seminar-Nr.: 20103)



Termine:

Inhouse nach Vereinbarung,
weitere Termine siehe
Seminarbeschreibung
Druckversion [oder im Anhang](#)

Zeit:

Dauer ca. 4 - 5 Std.
zzgl. zwei individuelle
Telefontermine

Ort:

Raum Rosenheim, Raum
München, Inhouse oder online

Zielgruppen:

- Kita-Leitungen
- Verwaltungsleitungen
- Kita-Verantwortliche in Kommunen

Investition je TeilnehmerIn:

390,- Euro zzgl. MWSt.

Im Seminar erhalten Sie Impulse und Tools, welche sich einfach in Ihren Leitungsalltag integrieren lassen, um Ihre MitarbeiterInnen individuell zu fördern.

Ziele:

- Leichtigkeit im Leitungsalltag durch effiziente Team- und MitarbeiterInnengespräche
- Basis für MitarbeiterInnenzufriedenheit/ MitarbeiterInnenbindung durch individuelle und stärkende Personalentwicklung
- Pragmatische Ansätze für Personalentwicklungskonzepte in Bildungseinrichtungen

Dieses Praxisseminar hilft den TeilnehmerInnen, Team- und MitarbeiterInnengespräche ressourcenorientiert zu gestalten.

Zahlreiche Impulse helfen Ihnen, unterschiedliche Perspektiven einzunehmen. So können Sie die Interaktionen Ihrer MitarbeiterInnen und die sich daraus ergebenden Wechselwirkungen reflektieren und einordnen. Die gewonnenen Erkenntnisse fließen in die systematische Personal- und Teamentwicklungsprozesse ein.

Sie erhalten praxiserprobte Tools für die systematische Personalentwicklung, welche sich auch im anspruchsvollen Bildungsalltag integrieren lassen.

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach dem Seminar ins Handeln kommen können. Deshalb wird jede/r TeilnehmerIn im Anschluss an das Seminar individuell begleitet. Diese Begleitung findet per Telefon bzw. Video-Konferenz statt. Es können individuelle Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort etc. besprochen werden.

Im zweiten Begleitungstermin können Sie den aktuellen Projektstand, besondere Situationen im Team oder andere Fragen mit uns klären.

Außerdem bieten wir individuelle Begleitung in Form von Coaching, Teamseminaren und Beratungen an.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.

Hans Grasser
Geschäftsführer

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement.



Nebenberuflich Verwaltungsleiter im
Bildungsbereich



Laura Hölzlwimmer, M.A.
Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 4 - 5 Stunden (Teilnehmerzahl: mind. 4/ max. 6)*
- Inklusive individuelle Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz) an zwei weiteren Terminen
 - je ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung in den folgenden Wochen)
 - Termin 1: Klärung individueller Fragen
 - Termin 2: Review über den aktuellen Projektstand

Online-Variante:

- von 14:00 Uhr bis ca. 16:00 Uhr (Teilnehmerzahl: mind. 2/ max. 4)*
- PC bzw. Tablet mit Internetzugang
- Audio-Verbindung über Headset (Kopfhörer & Mikrofon) oder per Telefon**
- Zusatzservice:
Unterstützung im Vorfeld für einen optimalen Zugang und Verlauf des Online-Seminars (telefonische Klärung der Voraussetzungen vor Ort, Probezugang, u.v.m.)

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 2 bzw. 4 verbindlichen Anmeldungen zustande. Bei mehr als 4 bzw. 6 Anmeldungen werden wir nach Möglichkeit den weiteren Interessenten alternative Termine anbieten.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.

Als Leitung kraftvoll wirken für mehr Leichtigkeit im Bildungsalltag (Seminar-Nr.: 20104)



Termine:

Inhouse nach Vereinbarung,
weitere Termine siehe
Seminarbeschreibung
Druckversion [oder im Anhang](#)

Zeit:

Dauer ca. 4 - 5 Std.
zzgl. zwei individuelle
Telefontermine

Ort:

Raum Rosenheim, Raum
München, Inhouse oder online

Zielgruppen:

- Kita-Leitungen
- Verwaltungsleitungen
- Kita-Verantwortliche in Kommunen

Investition je TeilnehmerIn:

390,- Euro zzgl. MWSt.

Im Seminar erhalten Sie die Möglichkeit, anhand von Impulsen und Reflexionen Ihr Leitungsverständnis zu reflektieren. So entdecken Sie Erfolgsverhinderungsprogramme und gewinnen mehr Leichtigkeit im Führungsalltag

Ziele:

- Erfolgsverhinderungsprogramme erkennen und Handlungsalternativen für mehr Leichtigkeit entdecken
- Bewusstsein für klare Kommunikation weiter ausbauen
- Ein neues Führungsverständnis ist formuliert und wird ge- bzw. erlebt

Dieses Praxisseminar hilft den TeilnehmerInnen, die eigenen Handlungsmuster durch Impulse und Reflexionsfragen zu erkennen.

In den individuellen Terminen können Erlebnisse aus dem Alltag reflektiert werden und alternative Handlungsmuster entdeckt werden.

Durch die Kombination aus Theorie und Praxis entsteht ein erweitertes, klares und wirkungsvolles Führungs-Selbstverständnis, welches in der Praxis in Teilen bereits etabliert ist und im Verlauf weiter professionalisiert werden kann.

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach dem Seminar ins Handeln kommen können. Deshalb wird jede/r TeilnehmerIn im Anschluss an das Seminar individuell begleitet. Diese Begleitung findet per Telefon bzw. Video-Konferenz statt. Es können individuelle Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort etc. besprochen werden.

Im zweiten Begleitungstermin nach dem Seminar können Sie den aktuellen Projektstand, besondere Situationen im Team oder andere Fragen mit uns klären.

Außerdem bieten wir individuelle Begleitung in Form von Coaching, Teamseminaren und Beratungen an.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.



Hans Grasser
Geschäftsführer

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement.
Nebenberuflich Verwaltungsleiter im

**Laura Hölzlwimmer, M.A.**

Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 4 - 5 Stunden (Teilnehmerzahl: mind. 4/ max. 6)*
- Inklusive individuelle Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz) an zwei weiteren Terminen
 - je ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung in den folgenden Wochen)
 - Termin 1: Klärung individueller Fragen
 - Termin 2: Review über den aktuellen Projektstand

Online-Variante:

- von 14:00 Uhr bis ca. 16:00 Uhr (Teilnehmerzahl: mind. 2/ max. 4)*
- PC bzw. Tablet mit Internetzugang
- Audio-Verbindung über Headset (Kopfhörer & Mikrofon) oder per Telefon**
- Zusatzservice:
Unterstützung im Vorfeld für einen optimalen Zugang und Verlauf des Online-Seminars (telefonische Klärung der Voraussetzungen vor Ort, Probezugang, u.v.m.)

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 2 bzw. 4 verbindlichen Anmeldungen zustande. Bei mehr als 4 bzw. 6 Anmeldungen werden wir nach Möglichkeit den weiteren Interessenten alternative Termine anbieten.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.

Qualifizierte Leitung von Bildungseinrichtungen/ Kita-Leitung (Seminar-Nr.: 20105)



Termine:

- Inhouse nach Vereinbarung
- jährlich von März und Oktober in Rosenheim und München

Zeit:

Je Modul 1 Tag
+ Telefontermin nach jedem Modul

Ort:

Raum Rosenheim, Raum München, Inhouse

Zielgruppen:

- Kita-Leitungen
- stellv. Kita-Leitungen
- MitarbeiterInnen auf dem Weg zur Leitung
- Verwaltungsleitungen
- Kita-Verantwortliche in Kommunen

Investition je TeilnehmerIn:

2.190,- Euro zzgl. MWSt.

Praxisorientiertes Seminar mit 4 Modulen und individuellem Coaching, damit Sie als Leitung von Bildungseinrichtungen authentisch und souverän wirken und Ihre MitarbeiterInnen zielgerichtet und mit Leichtigkeit den Bildungsauftrag erfüllen können.

Nach Absolvierung aller vier Module und einem Kolloquium erhalten Sie nach Bestehen das Zertifikat "Qualifizierte Leitung in Bildungseinrichtungen/ Kita-Leitung"

Modul 1 - Leitungsgrundlagen

- Erstellung bzw. Überarbeitung eines individuellen Leitungskonzepts mit pragmatischen Ansätzen aus der Praxis
- Sorgen und Nöte der MitarbeiterInnen und Spannungen in den Teams transparent machen
- Positiven Rahmen geben, für Chancen der Entwicklung
- von der Reaktion in die Aktion kommen
- Rahmenbedingungen schaffen, um die MitarbeiterInnenzufriedenheit/ MitarbeiterInnenbindung zu fördern
- Rahmenbedingungen schaffen für die Stärkung der Eigenverantwortung
- Profil als Leitung für Bildungseinrichtungen schärfen
- Basiswissen BayKiBiG/ Haushaltskennzahlen

Modul 2 - Zweckorientierte Prozessoptimierung

- Reduzierung des Managementaufwands für Leitungen von Bildungseinrichtungen
- Impulse, um die MitarbeiterInnenzufriedenheit/ MitarbeiterInnenbindung zu fördern
- Profil der Bildungseinrichtung weiter schärfen und ins Erleben bringen

Modul 3 - Individuelle Stärken fördern - systematische Personalentwicklung

- Leichtigkeit im Leitungsalltag durch effiziente Team- und MitarbeiterInnengespräche
- Basis für MitarbeiterInnenzufriedenheit/ MitarbeiterInnenbindung durch individuelle und stärkende Personalentwicklung
- Pragmatische Ansätze für Personalentwicklungskonzepte in Bildungseinrichtungen

Modul 4 - Kraftvoll wirken - mehr Leichtigkeit im Bildungsalltag

- Erfolgsverhinderungsprogramme erkennen und Handlungsalternativen für mehr Leichtigkeit entdecken
- Bewusstsein für klare Kommunikation weiter ausbauen
- Ein neues Leitungsverständnis ist formuliert und wird ge- bzw. erlebt

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach jedem Modul ins Handeln kommen können. Deshalb wird jede/r TeilnehmerIn im Anschluss an jedes Modul individuell begleitet. Diese Begleitung findet per Telefon bzw. Video-Konferenz statt. Es können individuelle Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort etc. besprochen werden.

Am Ende der Ausbildung findet eine praxisorientierte mündliche Prüfung zu allen vier Modulen statt, nach dessen Bestehen das **Zertifikat "Qualifizierte Leitung in Bildungseinrichtungen/ Kita-Leitung" ausgestellt wird.**

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.



Hans Grasser
Geschäftsführer

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement.
Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich



Laura Hölzlwimmer, M.A.
Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf:

- Dauer je Modul von 9:00 Uhr bis ca. 16:00 Uhr

- Teilnehmerzahl: mind. 4/ max. 6*
- Inklusive individuelle Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz**) nach jedem Modul
 - ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung)
 - Klärung individueller Fragen
 - Review über die aktuelle Situation vor Ort

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 2 bzw. 4 verbindlichen Anmeldungen zustande. Bei mehr als 4 bzw. 6 Anmeldungen werden wir nach Möglichkeit den weiteren Interessenten alternative Termine anbieten.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.

MitarbeiterInnen gewinnen, integrieren, und entwickeln (Seminar-Nr.: 21101)



Termine:

Inhouse nach Vereinbarung,
weitere Termine siehe
Seminarbeschreibung
Druckversion [oder im Anhang](#)

Zeit:

Dauer ca. 4 - 5 Std.
zzgl. zwei individuelle
Telefontermine

Ort:

Raum Rosenheim, Raum
München, Inhouse oder online

Zielgruppen:

- Kita-Leitungen
- Verwaltungsleitungen
- Kita-Verantwortliche in Kommunen

Investition je TeilnehmerIn:

390,- Euro zzgl. MWSt.

In diesem Seminar erfahren Sie, wie durch eine strategische Organisationsentwicklung die Bereiche Qualität, Personal, betriebswirtschaftliche Anforderungen und Zufriedenheit der Anspruchsgruppen im Bildungsalltag ausbalanciert und nachhaltig gesichert werden können.

Ziele:

- Pragmatische und praxisorientierte Tools zur Systemanalyse kennen- und anwenden lernen
- Definition der relevanten Ebenen
- Analyse der eigenen Bildungseinrichtung
- Entwicklung von Handlungsfeldern zur individuellen Weiterentwicklung der eigenen Organisation

Um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken, bedarf es einer ganzheitlichen Weiterentwicklung der Bildungseinrichtung. Die folgenden Bereiche sollten ausbalanciert in den Blick genommen werden:

- Qualität
- Personal (Personalmanagement, Personalentwicklung)
- Betriebswirtschaft (Anstellungs- & Qualifikationsschlüssel und Betriebsergebnis)
- Zufriedenheit der Anspruchsgruppen (Kinder, MitarbeiterInnen, Eltern, Träger, Kommune ...)

Diese Balance bewirkt, dass sich die MitarbeiterInnen in Ihrer Bildungseinrichtung wohlfühlen, die Integration von neuen MitarbeiterInnen gut gelingt und Ihre Bildungseinrichtung somit langfristig attraktiv bleibt.

Dieses Praxisseminar vermittelt Ihnen einen Überblick über die wesentlichen „Stellschrauben“ und gibt Ihnen Werkzeuge an die Hand, um die spezifische Situation Ihrer Organisation einfach zu erfassen und zu beschreiben.

So können Sie diese mit Träger und Kommune effizient und ergebnisorientiert besprechen (adressatenadäquat). Außerdem können Sie daraus Handlungsstrategien und Maßnahmen zur pragmatischen Umsetzung ableiten.

Die praxiserprobten Methoden sind einfach und ohne großen Zeitaufwand anzuwenden. Sie beginnen bereits während des Seminars mit den ersten Schritten und können sofort nach dem Seminar die ersten Maßnahmen einleiten.

In den individuellen Telefonterminen können individuelle Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort etc. besprochen werden.

Im zweiten Termin nach dem Seminar können Sie den aktuellen Projektstand, besondere Situationen im Team oder andere Fragen mit uns klären.

Wir sind auch nach diesem Seminar für Sie da und bieten weitere Module zur Unterstützung für die nachhaltige Umsetzung:

- Basis-Seminare für Leitungen
- Update-Seminare für Leitungen
- Gruppenleitungs- und MitarbeiterInnenseminare
- Teamtag(e)
- individuelle Begleitungs- und Coachingangebote

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.



Hans Grasser

Geschäftsführer

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement.

Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich



Laura Hölzlwimmer, M.A.

Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 4 - 5 Stunden (Teilnehmerzahl: mind. 4/ max. 6)*
- Inklusive individuelle Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz) an zwei weiteren Terminen
 - je ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung in den folgenden Wochen)
 - Termin 1: Klärung individueller Fragen
 - Termin 2: Review über den aktuellen Projektstand

Online-Variante:

- von 14:00 Uhr bis ca. 16:00 Uhr (Teilnehmerzahl: mind. 2/ max. 4)*
- PC bzw. Tablet mit Internetzugang
- Audio-Verbindung über Headset (Kopfhörer & Mikrofon) oder per Telefon**
- Zusatzservice:
Unterstützung im Vorfeld für einen optimalen Zugang und Verlauf des Online-Seminars (telefonische Klärung der Voraussetzungen vor Ort, Probezugang, u.v.m.)

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 2 bzw. 4 verbindlichen Anmeldungen zustande. Bei mehr als 4 bzw. 6 Anmeldungen werden wir nach Möglichkeit den weiteren Interessenten alternative Termine anbieten.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.

"Schwierige" Situationen, MitarbeiterInnen oder Teams begleiten, Potenziale erkennen und entwickeln (Seminar-Nr.: 21102)



Termine:

Inhouse nach Vereinbarung,
weitere Termine siehe
Seminarbeschreibung
Druckversion [oder im Anhang](#)

Zeit:

Dauer ca. 4 - 5 Std.
zzgl. zwei individuelle
Telefontermine

Ort:

Raum Rosenheim, Raum
München, Inhouse oder online

Zielgruppen:

- Kita-Leitungen
- Verwaltungsleitungen
- Kita-Verantwortliche in Kommunen

Investition je TeilnehmerIn:

390,- Euro zzgl. MWSt.

In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie scheinbar "schwierige" Situationen für die Entwicklung Ihrer Bildungseinrichtung, der MitarbeiterInnen und Teams nutzen können.

Ziele:

- Betrachtung der individuellen Situationen aus der Metaebene
- Praktische Anwendung von Tools für mehr Klarheit über Ursache und Wirkung in diesen Situationen, bzw. bei diesen MitarbeiterInnen und Teams
- Erkennen und Definieren von Handlungsmöglichkeiten

Das Verhalten von MitarbeiterInnen sowie die Dynamiken in den Teams weichen im Bildungsalltag mal mehr und mal weniger von den definierten Zielen, individuellen Vereinbarungen, dem Leitbild, der Konzeption usw. ab. Dies verbraucht unnötige Ressourcen und erfordert zielgerichtete Interventionen, um den Bildungsalltag professionell auszufüllen.

In diesem Praxisseminar erfahren Sie als Führungskraft, wie Sie durch zielgerichtete Interventionen und Begleitungen für eine nachhaltige Entwicklung der MitarbeiterInnen und der Teams sorgen können.

Die „schwierigen“ Situationen dienen den MitarbeiterInnen, dem Team und Ihnen als Reflexionsmöglichkeit, um die Potenziale der MitarbeiterInnen und des Teams besser erkennen zu können und auszuschöpfen.

Sie erhalten Tools, welche für mehr Klarheit sorgen und Handlungsspielräume eröffnen.

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach dem Seminar ins Handeln kommen können. Deshalb wird jede/r TeilnehmerIn im Anschluss an das Seminar individuell begleitet. Diese Begleitung findet per Telefon bzw. Video-Konferenz statt. Es können individuelle Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort u.s.w. besprochen werden.

Im zweiten Termin nach dem Seminar können Sie den aktuellen Projektstand, besondere Situationen im Team oder andere Fragen mit uns klären.

Wir sind auch nach diesem Seminar für Sie da und bieten weitere Module zur Unterstützung für die nachhaltige Umsetzung:

- Basis-Seminare für Leitungen
- Update-Seminare für Leitungen
- Gruppenleitungs- und MitarbeiterInnenseminare
- Teamtag(e)
- individuelle Begleitungs- und Coachingangebote

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.



Hans Grasser

Geschäftsführer

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement.

Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich



Laura Hölzlwimmer, M.A.

Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 4 - 5 Stunden (Teilnehmerzahl: mind. 4/ max. 6)*
- Inklusive individuelle Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz) an zwei weiteren Terminen
 - je ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung in den folgenden Wochen)
 - Termin 1: Klärung individueller Fragen
 - Termin 2: Review über den aktuellen Projektstand

Online-Variante:

- von 14:00 Uhr bis ca. 16:00 Uhr (Teilnehmerzahl: mind. 2/ max. 4)*
- PC bzw. Tablet mit Internetzugang
- Audio-Verbindung über Headset (Kopfhörer & Mikrofon) oder per Telefon**
- Zusatzservice:
Unterstützung im Vorfeld für einen optimalen Zugang und Verlauf des Online-Seminars (telefonische Klärung der Voraussetzungen vor Ort, Probezugang, u.v.m.)

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 2 bzw. 4 verbindlichen Anmeldungen zustande. Bei mehr als 4 bzw. 6 Anmeldungen werden wir nach Möglichkeit den weiteren Interessenten alternative Termine anbieten.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.



Gesteigerte Wirksamkeit durch systematische Kommunikation zu allen Anspruchsgruppen, informelle Führung (Seminar-Nr.: 21103)



Termine:

Inhouse nach Vereinbarung,
weitere Termine siehe
Seminarbeschreibung
Druckversion [oder im Anhang](#)

Zeit:

Dauer ca. 4 - 5 Std.
zzgl. zwei individuelle
Telefontermine

Ort:

Raum Rosenheim, Raum
München, Inhouse oder online

Zielgruppen:

- Kita-Leitungen
- Verwaltungsleitungen
- Kita-Verantwortliche in Kommunen

Investition je TeilnehmerIn:

390,- Euro zzgl. MWSt.

In diesem Seminar erfahren Sie, wie wirkungsvoll Ihre Kommunikation ist, bzw. sein kann, um die Ziele Ihrer Bildungseinrichtung in Wirkung zu bringen, bzw. deren Wirkung zu verstärken.

Ziele:

- Weiterentwicklung des Themas „Gelungene Kommunikation“
- Reflexion des eigenen Kommunikationsverhaltens
- Entwicklung einer persönlichen Kommunikationsstrategie für alle relevanten Anspruchsgruppen

Führung ist ein Kommunikationsprozess. Diese Aussage umfasst nicht nur die Führung der eigenen MitarbeiterInnen, sondern die Führung des gesamten sozialen Systems. Zu diesem sozialen System gehören MitarbeiterInnen und Eltern genau so wie Träger, Kommune und andere BildungspartnerInnen.

Als Führungskraft liegt es an Ihnen, das gesamte System im Blick zu haben und durch zielgerichtete Impulse für eine zweckdienliche Entwicklung zu sorgen.

Sie erhalten in diesem Seminar Werkzeuge, um diese Zusammenhänge für Ihre Situation vor Ort einzuordnen und entsprechende Kommunikationsstrategien zu entwickeln. Damit Sie und Ihr Team souverän die Bildungsziele Ihrer Einrichtung im Alltag in Wirkung bringen können.

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach dem Seminar ins Handeln kommen können. Deshalb wird jede/r TeilnehmerIn im Anschluss an das Seminar individuell begleitet. Diese Begleitung findet per Telefon bzw. Video-Konferenz statt. Es können individuelle Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort u.s.w. besprochen werden.

Im zweiten Termin nach dem Seminar können Sie den aktuellen Projektstand, besondere Situationen im Team oder andere Fragen mit uns klären.

Wir sind auch nach diesem Seminar für Sie da und bieten weitere Module zur Unterstützung für die nachhaltige Umsetzung:

- Basis-Seminare für Leitungen
- Update-Seminare für Leitungen
- Gruppenleitungs- und MitarbeiterInnenseminare
- Teamtag(e)
- individuelle Begleitungs- und Coachingangebote

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.



Hans Grasser

Geschäftsführer

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement.
Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich



Laura Hölzlwimmer, M.A.

Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 4 - 5 Stunden (Teilnehmerzahl: mind. 4/ max. 6)*
- Inklusive individuelle Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz) an zwei weiteren Terminen
 - je ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung in den folgenden Wochen)
 - Termin 1: Klärung individueller Fragen
 - Termin 2: Review über den aktuellen Projektstand

Online-Variante:

- von 14:00 Uhr bis ca. 16:00 Uhr (Teilnehmerzahl: mind. 2/ max. 4)*
- PC bzw. Tablet mit Internetzugang
- Audio-Verbindung über Headset (Kopfhörer & Mikrofon) oder per Telefon**
- Zusatzservice:
Unterstützung im Vorfeld für einen optimalen Zugang und Verlauf des Online-Seminars (telefonische Klärung der Voraussetzungen vor Ort, Probezugang, u.v.m.)

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 2 bzw. 4 verbindlichen Anmeldungen zustande. Bei mehr als 4 bzw. 6 Anmeldungen werden wir nach Möglichkeit den weiteren Interessenten alternative Termine anbieten.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.

Agile Führung/ Leitung in der Praxis (Seminar-Nr.: 21104)



Termine:

Inhouse nach Vereinbarung,
weitere Termine siehe
Seminarbeschreibung
Druckversion [oder im Anhang](#)

Zeit:

Dauer ca. 4 - 5 Std.
zzgl. zwei individuelle
Telefontermine

Ort:

Raum Rosenheim, Raum
München, Inhouse oder online

Zielgruppen:

- Kita-Leitungen
- Verwaltungsleitungen
- Kita-Verantwortliche in Kommunen

Investition je TeilnehmerIn:

390,- Euro zzgl. MWSt.

Dieses Seminar hilft Ihnen, Ihre Bildungseinrichtung sowie das Umfeld systematisch zu betrachten und durch pragmatische Impulse die Ziele (pädagogisch, personell, wirtschaftlich ...) zu erreichen.

Ziele:

- Vermittlung der wesentlichen Komponenten für systematische Führung
- Anwendung der Inhalte auf die eigene Bildungseinrichtung und auf deren Umfeld
- Verknüpfung der Theorie aus dem systemischen Management und Agilität mit der Führungspraxis

Systemisches Management und die Agilität bei MitarbeitInnen und Führungskräften gewinnen seit Jahren immer mehr an Bedeutung. Im Führungs- und Bildungsalltag geraten diese Schwerpunkte jedoch oft aus dem Blickfeld. Die MitarbeiterInnen und die Führungskräfte fallen in die gewohnten Verhaltensmuster zurück.

In diesem Seminar werden wesentliche Erfolgsfaktoren aus systemischem Management und der Theorie der agilen Führung mit der Praxis in Verbindung gebracht, um die Umsetzung in den beruflichen Alltag einfließen zu lassen.

Die Tools werden mit den Erfahrungen aus dem Alltag verknüpft. Dieser Prozess beginnt während des Seminars und wird in den Telefonterminen fortgeführt.

Deshalb wird jede/r TeilnehmerIn im Anschluss an das Seminar individuell begleitet. Diese Begleitung findet per Telefon bzw. Video-Konferenz statt. Es können individuelle Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort u.s.w. besprochen werden.

Im zweiten Termin nach dem Seminar können Sie den aktuellen Projektstand, besondere Situationen im Team oder andere Fragen mit uns klären.

Wir sind auch nach diesem Seminar für Sie da und bieten weitere Module zur Unterstützung für die nachhaltige Umsetzung:

- Basis-Seminare für Leitungen
- Update-Seminare für Leitungen
- Gruppenleitungs- und MitarbeiterInnenseminare
- Teamtag(e)
- individuelle Begleitungs- und Coachingangebote

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.



Hans Grasser

Geschäftsführer

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement.
Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich



Laura Hölzlwimmer, M.A.

Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 4 - 5 Stunden (Teilnehmerzahl: mind. 4/ max. 6)*
- Inklusive individuelle Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz) an zwei weiteren Terminen
 - je ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung in den folgenden Wochen)
 - Termin 1: Klärung individueller Fragen
 - Termin 2: Review über den aktuellen Projektstand

Online-Variante:

- von 14:00 Uhr bis ca. 16:00 Uhr (Teilnehmerzahl: mind. 2/ max. 4)*
- PC bzw. Tablet mit Internetzugang
- Audio-Verbindung über Headset (Kopfhörer & Mikrofon) oder per Telefon**
- Zusatzservice:
Unterstützung im Vorfeld für einen optimalen Zugang und Verlauf des Online-Seminars (telefonische Klärung der Voraussetzungen vor Ort, Probezugang, u.v.m.)

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 2 bzw. 4 verbindlichen Anmeldungen zustande. Bei mehr als 4 bzw. 6 Anmeldungen werden wir nach Möglichkeit den weiteren Interessenten alternative Termine anbieten.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.

Dynamisches Duo - statt zwischen den Stühlen (Angebot-Nr. 21111)



Termine:

- KOSTENLOSES und unverbindliches Erstgespräch
- 4 Begleitungstermine
- 2 Telefontermine

Zeit:

Die Termine werden im Rahmen des Erstgesprächs definiert.

Ort:

In unseren Räumlichkeiten oder bei Ihnen vor Ort.

Zielgruppen:

- Leitungen und ihre Stellvertretungen in/ von Bildungseinrichtungen

Ihre Investition:

(je Leitung bzw. Stellvertretung) 725,- Euro zzgl. MWSt.

Begleitungskonzept vor Ort für Leitungen und ihre Stellvertretungen in Bildungseinrichtungen, für ein zielgerichtetes und stärkenorientiertes Miteinander.

Ziele:

- Eigene Motivationsfaktoren und die daraus folgenden Wechselwirkungen im Leitungsalldag erkennen
- Reflexion der aktuellen Situation und des jeweiligen Rollenverständnisses
- Das Führungsverständnis aller Beteiligten ist formuliert, aufeinander abgestimmt und im Alltag erprobt

Die Rolle der stellvertretenden Leitung ist in Bildungseinrichtungen unterschiedlich ausgeprägt. Der Nutzen dieser Stelle und die Zufriedenheit aller Beteiligten (Team, stellvertretende Leitung und Leitung) hängt stark von der Zusammenarbeit zwischen Leitung, Stellvertretung und Team ab. Hier setzt dieses Begleitungskonzept gleichsam an der Wurzel an:

- Es werden die Motivationsfaktoren der Leitung und Stellvertretung ermittelt und ins Erleben gebracht.
- Die Reflexionen des Alltags sorgen für gemeinsame Blickwinkel und die sich daraus ergebenden Potenziale im eigenen Wirken und in der Zusammenarbeit.
- Die Rollen der Leitung und der Stellvertretung werden mit dem persönlichen Führungsverständnis in Einklang gebracht und definiert.

Für die praxisnahe Umsetzung sorgen die Termine vor Ort, die Begleitungstermine per Telefon bzw. Video-Konferenz sowie ein Review am Ende der Begleitung. Für die Begleitung ist ein Zeitraum von 4 - 8 Monaten vorgesehen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.



Hans Grasser
Geschäftsführer

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement.
Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich



Laura Hölzlwimmer, M.A.
Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf:

- Dauer je Begleitungseinheit ca. 2 Stunden
- Inklusive zwei Begleitungseinheiten per Telefon bzw. Video-Konferenz zwischen den Vor-Ort-Terminen je ca. 1 Std.
- Erstellung eines Reiss Motivations Profils® inkl. persönlichem Auswertungsgespräch

Begleitung im Leitungsalltag - Raus aus der Supervisionsschleife (Angebot-Nr. 21112)



Termine:

- KOSTENLOSES und unverbindliches Erstgespräch
- 4 Begleitungstermine
- 4 Telefontermine

Zeit:

Die Termine werden im Rahmen des Erstgespräches definiert.

Ort:

In unseren Räumlichkeiten oder bei Ihnen vor Ort.

Zielgruppen:

- Leitungen in/ von Bildungseinrichtungen
- Verwaltungsleitungen

Ihre Investition:

1.850,- Euro zzgl. MWSt.

Begleitungskonzept für Leitungen von Bildungseinrichtungen, um essentielle und wirkungsvolle Handlungsfelder zu identifizieren und zielgerichtete Lösungen nachhaltig in den Alltag zu integrieren.

Ziele:

- Teamdynamiken erkennen und adäquate Führungsimpulse setzen
- Klare Rahmenbedingungen für wahre Harmonie herstellen
- Entwicklung einer vertrauensvollen und zielgerichteten Kommunikationskultur
- Erkennen von Erfolgsverhinderungsprogrammen und Handlungsalternativen für mehr Leichtigkeit im Leitungsalltag

Dieses Begleitungskonzept setzt an der Wurzel von wiederkehrenden Symptomen im Alltag an, welche oft auf den ersten Blick unabhängig voneinander, bzw. trotz unterschiedlichster Maßnahmen, immer wieder auftreten.

Durch die Reflexion des Leitungsalltags, konkrete Impulse und wertvolle Tools werden aus den Geschehnissen des Alltags die Kernbotschaften ermittelt. Aus diesen Erkenntnissen werden konkrete Handlungsfelder definiert und wirkungsvolle Führungsimpulse abgeleitet.

Bei Bedarf besteht auch die Möglichkeit, in einem der Beratungstermine das Team oder Teammitglieder zu integrieren, um einen 360-Grad-Blick auf die Thematiken zu erreichen.

In den folgenden Schritten werden Sie bei der Lösungsentwicklung für die Handlungsfelder begleitet. Dabei wird besonderer Wert darauf gelegt, dass Sie durch Ihr Handeln authentisch, souverän und sicher wirken.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.



Hans Grasser
Geschäftsführer

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement.

Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich



Laura Hölzlwimmer, M.A.
Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf:

- Dauer je Begleitungseinheit ca. 2 Stunden
- Inklusive individuelle Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz) zwischen den Begleitungsterminen je ca. 1 Std.

Führungsverständnis (Leadership) in der Gruppe ausbauen und stärken (Seminar-Nr.: 21210)



Termine:

Inhouse nach Vereinbarung,
weitere Termine siehe
Seminarbeschreibung
Druckversion oder im Anhang

Zeit:

Dauer ca. 6 Std.
+ ein individueller
Telefontermin

Ort:

Raum Rosenheim, Raum
München, Inhouse

Zielgruppe:

- Gruppenleitungen/
engagierte
MitarbeiterInnen in
Bildungs- einrichtungen

Investition je TeilnehmerIn:

250,- Euro zzgl. MWSt.

Im Seminar erfahren MitarbeiterInnen in Bildungseinrichtungen, wie sie über die pädagogische Arbeit hinaus souverän wirken und gestalten können.

Ziele:

- Klare und wertschätzende Kommunikation für wahre Harmonie
- "Schmerzpunkte" professionell zur Lösung bringen
- Entfaltung der eigenen Persönlichkeit zur Bereicherung des Teams
- Klärung des eigenen Rollenverständnisses über die pädagogische Arbeit hinaus

Dieses Praxisseminar hilft den TeilnehmerInnen, Mechanismen in sozialen Systemen zu verstehen und zu verinnerlichen/ reflektieren. Durch proaktive Ansätze können Sie "Schmerzpunkte" für sich zur Lösung bringen und mehr Zufriedenheit im Berufsalltag erreichen.

Durch die Kombination aus Theorie und Praxis entsteht ein erweitertes, klares Bild von der eigenen Wirkung und Ihren Wirkungsmöglichkeiten. Sie lernen Werkzeuge kennen, um sich souverän und wertschätzend einzubringen.

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach dem Seminar ins Handeln kommen können. Deshalb wird jede/r TeilnehmerIn im Anschluss an das Seminar individuell begleitet.

Im Rahmen des Seminars erarbeiten die TeilnehmerInnen für sich persönlich den Praxistransfer für eine nachhaltige Umsetzung in der Bildungseinrichtung. Dieser Praxistransfer enthält

- wesentliche Erkenntnisse
- Umsetzungsthemen/ Maßnahmenplanung
- Ziele der Umsetzung

Der Praxistransfer wird von den Teilnehmenden im Anschluss des Seminars mit der jeweiligen Führungskraft abgestimmt.

Eine weitere Begleitung findet durch den individuellen Telefon- bzw. Video-Termin statt. Hierbei können Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort, zum aktuellen Umsetzungsstand, zu besonderen Situationen im Team etc. geklärt werden.

Wir sind auch nach diesem Seminar für Sie da und bieten weitere Module zur Unterstützung für die nachhaltige Umsetzung:

- Basis-Seminare für Leitungen
- Update-Seminare für Leitungen
- Gruppenleitungs- und MitarbeiterInnenseminare

- Teamtag(e)
- individuelle Begleitungs- und Coachingangebote

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.



Hans Grasser
Geschäftsführer

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement.
Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich



Laura Hölzlwimmer, M.A.
Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 6 Stunden (Teilnehmerzahl: mind. 6)*
- Inklusive individueller Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz)** an einem weiteren Terminen. Dauer ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung in den folgenden Wochen) zur Klärung individueller Fragen.

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 6 verbindlichen Anmeldungen zustande.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.

Als Gruppenleitung oder engagiertes Teammitglied souverän und sicher wirken (Seminar-Nr.: 21220)



Termine:

Inhouse nach Vereinbarung,
weitere Termine siehe
Seminarbeschreibung
Druckversion oder im Anhang

Zeit:

Dauer ca. 6 Std.
+ ein individueller
Telefontermin

Ort:

Raum Rosenheim, Raum
München, Inhouse

Zielgruppe:

- Gruppenleitungen/
engagierte
MitarbeiterInnen in
Bildungs- einrichtungen

Investition je TeilnehmerIn:

250,- Euro zzgl. MWSt.

In diesem Seminar schaffen Sie für sich eine sichere Basis für souveränes und professionelles Wirken auch in herausfordernden (Gesprächs-)Situationen.

Ziele:

- Professioneller Umgang mit Konflikten (Eltern, KollegInnen und Leitungsteam)
- Eigenverantwortung im "Kleinteam" übernehmen und fördern
- Eigenes Rollenverständnis klären und gesunde Grenzen setzen

In diesem Praxisseminar erfahren Sie, wie Sie Konflikte rechtzeitig wahrnehmen und adäquat darauf reagieren können. Lernen Sie einige Ihrer Triggerpunkte kennen und beherrschen.

Durch die Erfahrungen aus diesem Seminar können Sie Handlungsalternativen entwickeln und zu mehr Gelassenheit und Souveränität rund um das Thema Elternarbeit gelangen.

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach dem Seminar ins Handeln kommen können. Deshalb wird jede/r TeilnehmerIn im Anschluss an das Seminar individuell begleitet.

Im Rahmen des Seminars erarbeiten die TeilnehmerInnen für sich persönlich den Praxistransfer für eine nachhaltige Umsetzung in der Bildungseinrichtung. Dieser Praxistransfer enthält:

- wesentliche Erkenntnisse
- Umsetzungsthemen/ Maßnahmenplanung
- Ziele der Umsetzung

Der Praxistransfer wird von den Teilnehmenden im Anschluss an das Seminar mit der jeweiligen Führungskraft abgestimmt.

Eine weitere Begleitung findet durch den individuellen Telefon- bzw. Video-Termin statt. Hierbei können Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort zum aktuellen Umsetzungsstand, zu besonderen Situationen im Team etc. geklärt werden.

Wir sind auch nach diesem Seminar für Sie da und bieten weitere Module zur Unterstützung für die nachhaltige Umsetzung:

- Basis-Seminare für Leitungen
- Update-Seminare für Leitungen
- Gruppenleitungs- und Mitarbeiterseminare
- Teamtag(e)
- individuelle Begleitungs- und Coachingangebote

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.



Hans Grasser

Geschäftsführer

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement.

Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich



Laura Hölzlwimmer, M.A.

Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 6 Stunden (Teilnehmerzahl: mind. 6)*
- Inklusive individueller Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz)** an einem weiteren Terminen. Dauer ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung in den folgenden Wochen) zur Klärung individueller Fragen.

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 6 verbindlichen Anmeldungen zustande.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.

Konzeption & Kindeswohl im Mittelpunkt des Bildungsalltags (Seminar-Nr.: 21230)



Termine:

Inhouse nach Vereinbarung,
weitere Termine siehe
Seminarbeschreibung
Druckversion [oder im Anhang](#)

Zeit:

Dauer ca. 6 Std.
+ ein individueller
Telefontermin

Ort:

Raum Rosenheim, Raum
München, Inhouse

Zielgruppe:

- Gruppenleitungen/
engagierte
MitarbeiterInnen in
Bildungs- einrichtungen

Investition je TeilnehmerIn:

250,- Euro zzgl. MWSt.

Dieses Seminar dient Gruppenleitungen und engagierten MitarbeiterInnen, ihre Führungskompetenzen weiterzuentwickeln, um diese zielgerichtet in Wirkung zu bringen.

Ziele:

- Erkenntnis über das eigene „Bild vom Menschen“
- Reflexion von herausfordernden Alltagssituationen in Bezug auf wesentliche Inhalte der Konzeption
- Definition des eigenen Führungsverständnisses in der Gruppe und im Team

Die TeilnehmerInnen erfahren in diesem Praxisseminar, welche Verantwortung und Handlungsspielräume sie im Bildungsalltag haben und welche es auszufüllen gilt.

Hierbei dienen die Konzeptionen und Schutzkonzepte als Orientierung. Die Verknüpfung mit der Praxis und wirkungsvollen Werkzeugen für Führungskräfte helfen bei der individuellen Umsetzung und Persönlichkeitsentwicklung.

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach dem Seminar ins Handeln kommen können. Deshalb wird jede/r Teilnehmende im Anschluss an das Seminar individuell begleitet.

Im Rahmen des Seminars erarbeiten die TeilnehmerInnen für sich persönlich den Praxistransfer für eine nachhaltige Umsetzung in der Bildungseinrichtung. Dieser Praxistransfer enthält:

- wesentliche Erkenntnisse
- Umsetzungsthemen/ Maßnahmenplanung
- Ziele der Umsetzung

Der Praxistransfer wird von den Teilnehmenden im Anschluss des Seminars mit der Führungskraft abgestimmt.

Eine weitere Begleitung findet durch den individuellen Telefon- bzw. Video-Termin statt. Hierbei können Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort zum aktuellen Umsetzungsstand, zu besonderen Situationen im Team etc. geklärt werden.

Wir sind auch nach diesem Seminar für Sie da und bieten weitere Module zur Unterstützung für die nachhaltige Umsetzung:

- Basis-Seminare für Leitungen
- Update-Seminare für Leitungen
- Gruppenleitungs- und Mitarbeiterseminare

- Teamtag(e)
- individuelle Begleitungs- und Coachingangebote

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.



Hans Grasser
Geschäftsführer

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement.
Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich



Laura Hölzlwimmer, M.A.
Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 6 Stunden (Teilnehmerzahl: mind. 6)*
- Inklusive individueller Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz)** an einem weiteren Terminen. Dauer ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung in den folgenden Wochen) zur Klärung individueller Fragen.

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 6 verbindlichen Anmeldungen zustande.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.

Führung und vorbildhaftes Verhalten für gelungene Pädagogik und Leichtigkeit im Team und in der Gruppe (Seminar-Nr.: 21240)



Termine:

Inhouse nach Vereinbarung,
weitere Termine siehe
Seminarbeschreibung
Druckversion [oder im Anhang](#)

Zeit:

Dauer ca. 6 Std.
+ ein individueller
Telefontermin

Ort:

Raum Rosenheim, Raum
München, Inhouse

Zielgruppe:

- Gruppenleitungen/
engagierte
MitarbeiterInnen in
Bildungs- einrichtungen

Investition je TeilnehmerIn:

250,- Euro zzgl. MWSt.

In diesem Seminar erfahren Gruppenleitungen und engagierte MitarbeiterInnen, wie Gestaltungsräume geschaffen und ausgefüllt werden können, für ein zufriedenes Miteinander.

Ziele:

- Herausfordernde Situationen in der Gruppe bzw. im Team neu einordnen und Potenziale erkennen
- Freiräume im Bildungsalltag erkennen und konstruktiv nutzen
- Informelle Führung als wirkungsvolle Handlungsalternative erschließen

Im Bildungsalltag sind die zwischenmenschlichen Herausforderungen sehr vielfältig. Dieses Seminar lenkt den Fokus auf die Chancen, welche in scheinbar nicht lösbaren Situation stecken.

Die TeilnehmerInnen erfahren durch Praxisbeispiele, welche aus der Seminargruppe oder aus der Erfahrung der Trainer geschöpft werden, wie ein Perspektivenwechsel Handlungsalternativen eröffnen kann. Dabei kommen die eigenen „Lieblingslösungen“ zu Tage und können neu betrachtet werden.

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach dem Seminar ins Handeln kommen können. Deshalb wird jede/r Teilnehmende im Anschluss an das Seminar individuell begleitet.

Im Rahmen des Seminars erarbeiten die TeilnehmerInnen für sich persönlich den Praxistransfer für eine nachhaltige Umsetzung in der Bildungseinrichtung. Dieser Praxistransfer enthält:

- wesentliche Erkenntnisse
- Umsetzungsthemen/ Maßnahmenplanung
- Ziele der Umsetzung

Der Praxistransfer wird von den Teilnehmenden im Anschluss des Seminars mit der Führungskraft abgestimmt.

Eine weitere Begleitung findet durch den individuellen Telefon- bzw. Video-Termin statt. Hierbei können Fragen zum Seminar, zur Situation vor Ort zum aktuellen Umsetzungsstand, zu besonderen Situationen im Team etc. geklärt werden.

Wir sind auch nach diesem Seminar für Sie da und bieten weitere Module zur Unterstützung für die nachhaltige Umsetzung:

- Basis-Seminare für Leitungen
- Update-Seminare für Leitungen
- Gruppenleitungs- und MitarbeiterInnenseminare

- Teamtag(e)
- individuelle Begleitungs- und Coachingangebote

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 6 Stunden (Teilnehmerzahl: mind. 6)*
- Inklusive individueller Begleitung (per Telefon bzw. Video-Konferenz)** an einem weiteren Terminen. Dauer ca. 1 Std. (individuelle Terminvereinbarung in den folgenden Wochen) zur Klärung individueller Fragen.

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 6 verbindlichen Anmeldungen zustande.

** Bei Audio-Verbindung über Telefon fallen je nach Vertrag die üblichen Kosten für Gespräche ins deutsche Festnetz an.

Teamtag: Stärken- & Ressourcenorientierung mittels Reiss-Motivation-Profil® (Angebot-Nr.: 21310)



Termine:

- KOSTENLOSES und unverbindliches Vorgespräch
- je MitarbeiterIn 1 Std Reflexionsgespräch
- 1 Teamtag
- 1 Reviewgespräch

Zeit:

Die Termine werden im Rahmen des Erstgespräches definiert.

Ort:

Bei Ihnen vor Ort, auf Wunsch werden geeignete Räumlichkeiten organisiert (Kosten sind nicht im Seminarpreis enthalten).

Zielgruppen:

- Teams in Bildungseinrichtungen

Ihre Investition:

1.250,- Euro zzgl. 190,- Euro für Reiss-Motivations-Profil® je Mitarbeiter zzgl. jew. MWSt.

Im Vorfeld des Seminars erfahren alle Teammitglieder, welche Situationen sie in den Flow führen, bzw. davon abhalten. Die Erkenntnisse und die daraus folgenden Teamdynamiken werden während des gemeinsamen Teamtags ins Erleben gebracht und Lösungsansätze für den Alltag vertieft.

Ziele:

- Kennenlernen der eigenen Motive und Hemmnisse
- Stärken der KollegInnen kennen- und schätzen lernen
- Vereinfachung der Kommunikation im Team und zu anderen Anspruchsgruppen

Dieses Teamseminar hilft Ihnen und Ihrem Team, die Wirkungsweisen von intrinsischen Motivationsfaktoren bewusst zu machen, damit diese im Alltag wirkungsvoll eingesetzt werden können.

Im Vorfeld wird für jedes Teammitglied ein Reiss-Motivation-Profil® erstellt und in einem persönlichen Gespräch erläutert und ins Erleben gebracht.

Im Rahmen des Teamtags lernen die MitarbeiterInnen die Motivausprägungen im Gesamtteam und die sich daraus ergebenden Chancen und Reibungspunkte im Alltag kennen. Daraus ergeben sich neue Kommunikationsstrategien für die Klärung der Ursachen. Mit diesen Erkenntnissen wird die Kommunikation innerhalb des Teams weiterentwickelt und im Alltag etabliert.

Der Teamtag ermöglicht den Teammitgliedern, die eigenen Stärken klarer in den Bildungsalltag zu integrieren. Die Transparenz im Team unterstützt alle MitarbeiterInnen dabei, sich gegenseitig im Alltag in der Entwicklung der eigenen Stärken zu fördern.

Damit das Ergebnis im Bildungsalltag nachhaltig implementiert werden kann, findet ein Reviewgespräch mit dem Team statt. Hierbei liegt der Fokus auf der Weiterentwicklung der stärkenorientierten Zusammenarbeit auf Basis der individuellen Motivationsfaktoren.

Der Teamtag wird von zwei Trainern begleitet.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.

Hans Grasser
Geschäftsführer

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt



Prozessmanagement.
Nebenberuflich Verwaltungsleiter im
Bildungsbereich



Laura Hölzlwimmer, M.A.
Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf

- KOSTENLOSES und unverbindliches Vorgespräch (Dauer ca. 2 Std.)
 - Teamtag und Reviewtag mit ca. 3 Monaten Abstand
 - Dauer je Teamtag ca. 6 Std. (zzgl. Pausenzeiten)
 - Reviewgespräch mit der Leitung bzw. mit dem Leitungsteam (Dauer ca. 2 Std.)
-

Teamtag - Souveränität gegenüber allen Anspruchsgruppen durch gesunde Grenzen (Angebot-Nr.: 21320)



Termine:

- KOSTENLOSES und unverbindliches Vorgespräch
- 1 Teamtag
- 1 Reviewgespräch

Zeit:

Die Termine werden im Rahmen des Erstgespräches definiert.

Ort:

Bei Ihnen vor Ort, auf Wunsch werden geeignete Räumlichkeiten organisiert (Kosten sind nicht im Seminarpreis enthalten).

Zielgruppen:

- Teams in Bildungseinrichtungen

Ihre Investition:

1.250,- Euro zzgl. MWSt.

In diesem Seminar erfährt das Team etwas über Möglichkeiten zum gelassenen Umgang mit herausfordernden Situationen und darüber, gesunde Grenzen zu setzen, um auch in emotionalen/kritischen (Gesprächs-)Situationen "cool zu bleiben".

Ziele:

- Die eigenen Grenzen bewusst wahrnehmen und setzen
- „Frühwarnsystem“ für Grenzverletzungen etablieren
- Bewusstsein für Belastung und Möglichkeiten zur Stressreduzierung

Dieses Teamseminar hilft Ihnen und Ihrem Team, das Thema „Gesunde Grenzen setzen“ auf verschiedenen Ebenen zu betrachten und zu erleben.

Der Fokus liegt dabei auf dem rechtzeitigen Erkennen des eigenen Stresslevels, sowie den Gründen dafür, dass dieses im Alltag aus der Balance gerät.

Durch praxisorientierte Übungen mit Alltagsthemen werden die Inhalte vermittelt und ins Erleben gebracht. Sie und Ihr Team erhalten praxiserprobte Werkzeuge für den Bildungsalltag, um diesen souverän und gelassen zu meistern. Dadurch werden Ressourcen frei für den Bildungsalltag, und die Achtsamkeit in der Arbeit mit den Kindern, KollegInnen und Eltern wird weiter ausgebaut.

Damit das Ergebnis im Bildungsalltag nachhaltig implementiert werden kann, findet ein Reviewgespräch mit dem Team statt. Hierbei liegt der Fokus auf der Weiterentwicklung der stärkenorientierten Zusammenarbeit auf Basis der individuellen Motivationsfaktoren.

Der Teamtag wird von zwei Trainern begleitet.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.



Hans Grasser
Geschäftsführer

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement.
Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich

Laura Hölzlwimmer, M.A.



Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf:

- KOSTENLOSES und unverbindliches Vorgespräch (Dauer ca. 2 Std.)
 - Teamtag und Reviewtag mit ca. 3 Monaten Abstand
 - Dauer je Teamtag ca. 6 Std. (zzgl. Pausenzeiten)
 - Reviewgespräch mit der Leitung bzw. mit dem Leitungsteam (Dauer ca. 2 Std.)
-

Teamtage - Hat alles einen Sinn!? (Angebot-Nr.: 21330)



Termine:

- KOSTENLOSES und unverbindliches Vorgespräch
- 1 Teamtag
- 1 Reviewtag
- 1 Reviewgespräch je nach Vereinbarung

Zeit:

Die Termine werden im Rahmen des Erstgesprächs definiert.

Ort:

Bei Ihnen vor Ort, auf Wunsch werden geeignete Räumlichkeiten organisiert (Kosten sind nicht im Seminarpreis enthalten).

Zielgruppen:

- Teams in Bildungseinrichtungen

Ihre Investition:

2.450,- Euro zzgl. MWSt.

Inhouse-Seminar für Teams in Bildungseinrichtungen, um Klarheit hinsichtlich der Ansprüche und Ziele im Team zu erreichen und diese in Einklang mit dem Umfeld zu bringen.

Ziele:

- Abstand von der operativen Hektik gewinnen
- Mentale und emotionale EINSicht auf die gemeinsamen Ziele erreichen
- Die Bedürfnisse und Stärken im Team (an)erkennen und nachhaltig in den Alltag integrieren

Dieses Inhouse-Seminar hilft Ihnen und dem Team Ihrer Einrichtung, den nötigen Abstand zur Hektik des Arbeitsalltags zu erreichen. Dies schafft Freiraum für Kreativität, Achtsamkeit und Regeneration.

Die Inhalte des Teamtages werden im Vorfeld im Rahmen eines Vorgesprächs mit Ihnen als Leitung der Bildungseinrichtung individuell abgestimmt.

Am Teamtag werden die Bedürfnisse und Erwartungen an die tägliche Bildungsarbeit und an das Miteinander (Kinder, Eltern, KollegInnen, Träger ...) geklärt. "Nebenbei" können die TeilnehmerInnen für sich mehr Klarheit gewinnen, wo hierbei die eigenen Bedürfnisse, Erwartungen und Stärken liegen. Es entsteht ein gemeinsames Bild, welches im Alltag die Kommunikation zielgerichteter und wirkungsvoller werden lässt.

Der Reviewtag dient allen Beteiligten als Orientierungshilfe, um die Nachhaltigkeit des Teamtags zu reflektieren. Es werden Fragen geklärt wie z. B.: Was sich im Alltag bewährt hat, was ggf. vergessen bzw. übersehen wurde, welche Fragen, Hürden und Ideen im Nachgang oder im täglichen Miteinander entstanden sind etc.

Beide Tage sind so konzipiert, um Sie und Ihre KollegInnen in ein Gefühl der Leichtigkeit und Freiheit zu bringen, während die Ergebnisse quasi von selbst entstehen.

Beide Tage werden von zwei Trainern begleitet.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.

Hans Grasser
Geschäftsführer

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt



Prozessmanagement.
Nebenberuflich Verwaltungsleiter im
Bildungsbereich



Laura Hölzlwimmer, M.A.
Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf:

- KOSTENLOSES und unverbindliches Vorgespräch (Dauer ca. 2 Std.)
- Teamtag und Reviewtag mit ca. 3 Monaten Abstand
- Dauer je Teamtag ca. 6 Std. (zzgl. Pausenzeiten)
- Reviewgespräch mit der Leitung bzw. mit dem Leitungsteam (Dauer ca. 2 Std.)

Teamtage - Toll, ein anderer macht's! - ressourcenorientiert Verantwortlichkeiten definieren (Angebot-Nr.: 21340)



Termine:

- KOSTENLOSES und unverbindliches Vorgespräch
- 1 Teamtag
- 1 Reviewtag
- 1 Reviewgespräch

Zeit:

Die Termine werden im Rahmen des Erstgesprächs definiert.

Ort:

Bei Ihnen vor Ort, auf Wunsch werden geeignete Räumlichkeiten organisiert (Kosten sind nicht im Seminarpreis enthalten).

Zielgruppen:

- Teams in Bildungseinrichtungen

Ihre Investition:

2.450,- Euro zzgl. MWSt.

An diesen Teamtagen schaffen Sie für sich und Ihr Team Klarheit, was im Bildungsalltag wesentlich ist und wie die MitarbeiterInnen sich mit Ihren Stärken optimal einbringen können und müssen, um die gemeinsamen Ziele zu erreichen.

Ziele:

- Klarheit über Sinn & Zweck der täglichen Arbeit
- Klarheit über die individuellen Stärken und Bedürfnisse
- Vereinbarung über die nachhaltige Umsetzung im Bildungsalltag

Dieses Teamseminar hilft Ihnen, Ihr Team zu dynamisieren und für die wesentlichen Aufgaben im Bildungsalltag zu sensibilisieren. Hierbei liegt der Fokus zum einen auf den Notwendigkeiten des Alltags, zum anderen auf der intrinsischen Motivation ihrer Mitarbeiter. Die Themen aus dem Bildungsalltag werden verwendet, um die eigene Haltung zur Bildungsarbeit und zur Zusammenarbeit im Team, zu hinterfragen und ggf. anzupassen.

Die Zielsetzung des ersten Teamtages ist, Commitment für den Sinn & Zweck der Arbeit herzustellen. Außerdem werden Werkzeuge vermittelt, damit die Teammitglieder ihr tägliches Tun in Ausrichtung auf diesen Zweck hinterfragen.

Am zweiten Teamtag erfolgt eine Reflexion über den Alltag. Es werden einfache Werkzeuge zur Optimierung der Abläufe vorgestellt und in Gruppenarbeiten auf die Bildungseinrichtung angewendet.

Eine konsequente Umsetzung führt sowohl bei Ihren MitarbeiterInnen als auch bei Ihnen zu einer Entlastung im Bildungsalltag.

Damit das Ergebnis im Bildungsalltag nachhaltig implementiert werden kann, findet ein Reviewgespräch mit dem Team statt. Hierbei werden offene Fragen der Umsetzung geklärt. Außerdem wird definiert, was für die Implementierung im Alltag notwendig ist.

Die Teamtage werden von zwei Trainern begleitet.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.

Hans Grasser
Geschäftsführer

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung



in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt
Prozessmanagement.
Nebenberuflich Verwaltungsleiter im
Bildungsbereich



Laura Hölzlwimmer, M.A.
Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer
Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem
Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle
Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im
Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-
Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie
Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im
Bildungsbereich.

Ablauf:

- KOSTENLOSES und unverbindliches Vorgespräch (Dauer ca. 2 Std.)
 - Teamtag und Reviewtag mit ca. 3 Monaten Abstand
 - Dauer je Teamtag ca. 6 Std. (zzgl. Pausenzeiten)
 - Reviewgespräch mit der Leitung bzw. mit dem Leitungsteam (Dauer ca. 2 Std.)
-

Teamtag - Leichtigkeit durch Konzentration auf das Wesentliche (Seminar-Nr.: 21350)



Termine:

Inhouse nach Vereinbarung,
weitere Termine siehe
Seminarbeschreibung
Druckversion [oder im Anhang](#)

Zeit:

Dauer ca. 4 - 5 Std.

Ort:

Inhouse

Zielgruppen:

- Teams in
Bildungseinrichtungen

Investition je TeilnehmerIn:

95,- Euro zzgl. MWSt.

In diesem Teamtag können Sie Ihre Vision für die Bildungseinrichtung als Basis nutzen, um den Bildungsalltag zu erleichtern und die Zufriedenheit aller Anspruchsgruppen zu steigern.

Ziele

- Reduzierung des Arbeitsaufwandes für alle MitarbeiterInnen in Ihrer Bildungseinrichtung
- Impulse, um die MitarbeiterInnenzufriedenheit/ MitarbeiterInnenbindung zu fördern
- Profil der Bildungseinrichtung weiter schärfen und ins Erleben bringen

Dieser Teamtag hilft Ihrem Team, die eigene Vision für die Bildungseinrichtung (weiter) zu entwickeln. Sie erfahren, wie daraus ein Zweck abgeleitet werden kann, der allen Beteiligten im Alltag als „roter Faden“ dienen kann, und damit der pragmatischen Prozessoptimierung im laufenden Kita-Betrieb.

Zahlreiche Impulse helfen Ihnen, das Geschehen in Ihren Bildungseinrichtungen und die Chancen für die Weiterentwicklung zu reflektieren.

Durch praxisnahe Beispiele wird aufgezeigt, wie einfach die Entlastung im Alltag gelingen kann und welche besondere Rolle hierbei die Kommunikation spielt.

Unser Ziel ist es, dass Sie sofort nach dem Teamtag ins Handeln kommen können. Deshalb wird an diesem Teamtag konsequent der Bezug zum Bildungsalltag hergestellt

Außerdem bieten wir über diesen Tag hinaus individuelle Begleitung in Form von Coaching und Beratungen an.

Haben wir Ihr Interesse geweckt oder haben Sie noch Fragen?

Wir sind gerne für Sie da.



Hans Grasser
Geschäftsführer

Führungskräfte-Coach mit umfassender Erfahrung in der Organisationsentwicklung mit Schwerpunkt Prozessmanagement.
Nebenberuflich Verwaltungsleiter im Bildungsbereich

**Laura Hölzlwimmer, M.A.**

Geschäftsführerin

Verwaltungsleiterin eines Verbunds mehrerer Kindertageseinrichtungen. Nach ihrem Studienabschluss (Geschichte, Interkulturelle Kommunikation und Slavistik) arbeitete sie im Wissenschaftsmanagement an der Ludwig-Maximilians-Universität München. Seit 2020 ist sie Dozentin und Beraterin für Führungskräfte im Bildungsbereich.

Ablauf:

- Beginn 9:00 Uhr
- Dauer ca. 4 - 5 Stunden (Teilnehmerzahl: mind. 6)*

* Ein Seminar kommt nur bei mindestens 6 verbindlichen Anmeldungen zustande.